

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 11 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 1987 | ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 195

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1735

Προσλήψεις στο δημόσιο τομέα, κοινωνικός έλεγχος στη δημόσια διοίκηση, πολιτικά δικαιώματα και άλλες διατάξεις.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Προσλήψεις τακτικού προσωπικού.

Άρθρο 1.

Πρόσληψη προσωπικού στο δημόσιο τομέα.

1. Ο διορισμός ή η πρόσληψη τακτικού προσωπικού στο δημόσιο τομέα της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65), όπως ισχύει, γίνεται σύμφωνα με τους όρους και τις διαδικασίες που ορίζονται από τις διατάξεις του νόμου αυτού.

2. Από τις διατάξεις του νόμου αυτού που αναφέρονται στις προσλήψεις εξαιρούνται:

α) Οι δικαστικοί λειτουργοί, το κύριο προσωπικό των νομικών υπηρεσιών της διοίκησης, οι ιατροδικαστές, οι δικηγόροι , οι συμβολαιογράφοι, οι άμισθοι υποθηκοφύλακες, οι άμισθοι δικαστικοί επιμελητές και το προσωπικό φύλαξης των φυλακών, σωφρονιστικών και θεραπευτικών καταστημάτων και της κεντρικής αποθήκης υλικού φυλακών.

β) Το ερευνητικό προσωπικό.

γ) Οι εκπαιδευτικοί λειτουργοί της πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

δ) Οι στρατιωτικοί, το μη πολιτικό προσωπικό των Υπουργείων Δημόσιας Τάξης και Εμπορικής Ναυτιλίας και το προσωπικό της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών.

ε) Οι διπλωματικοί υπάλληλοι, οι εμπορικοί ακόλουθοι και οι ακόλουθοι τύπου.

στ) Το προσωπικό της Βουλής των Ελλήνων.

ζ) Οι λογοτέχνες, καλλιτέχνες και δημοσιογράφοι.

η) Οι κληρικοί και το προσωπικό των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας της Ελλάδος.

θ) Το ιατρικό προσωπικό των φορέων που απαρτίζουν το Εθνικό Σύστημα Υγείας.

ι) Το προσωπικό για το οποίο απαιτούνται μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών καθώς και το ειδικό επιστημονικό προσωπικό, για το οποίο απαιτούνται διαφορετικά προσόντα πρόσληψης.

ια) Προσωπικό, που ορίζεται με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του αρμόδιου υπουργού, εφ' όσον συντρέχουν και αιτιολογούνται ειδικοί λόγοι.

3. Με αποφάσεις του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του αρμόδιου υπουργού μπορεί να υπάγεται στις διατάξεις του νόμου αυτού προσωπικό της παραγράφου 2.

4. Οι διορισμοί ή οι προσλήψεις προσωπικού που δε γίνονται με τους τρόπους που καθιερώνονται με το νόμο αυτόν εξακολουθούν να διέπονται από τις διατάξεις οι οποίες ισχύουν κατά τη δημοσίευσή του.

5. Ειδικά, οι αδιαβάθμιστες θέσεις των υπαλλήλων κοινοτήτων, δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων και συνδέσμων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, καθώς και οι διαβαθμισμένες θέσεις οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, με πληθυσμό μικρότερο από 5.000 κατοίκους, κατά την τελευταία επίσημη απογραφή, των ιδρυμάτων και των νομικών προσώπων των οργανισμών αυτών καλύπτονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του νόμου αυτού.

Άρθρο 2.

Προσόντα πρόσληψης προσωπικού.

1. Τυπικά προσόντα διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα ορίζονται αποκλειστικά εκείνα που αποδεικνύονται με τίτλους σπουδών μιας από τις βαθμίδες του εκπαιδευτικού συστήματος της Χώρας. Μπορεί να ορίζονται με τις οικείες οργανικές διατάξεις και πρόσθετα προσόντα, εφ' όσον συντρέχουν ειδικοί λόγοι πλήρως τεκμηριωμένοι. Τα πρόσθετα αυτά προσόντα αποδεικνύονται με έγγραφα αποδεικτικά στοιχεία.

2. Παύουν να ισχύουν από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού γενικές ή ειδικές διατάξεις, οι οποίες προβλέπουν πρόσθετα προσόντα διορισμού ή πρόσληψης σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα, που δεν αποδεικνύονται με τίτλους σπουδών ή άλλα έγγραφα αποδεικτικά στοιχεία σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1. Κατ' εξαίρεση του προηγούμενου εδαφίου, και μόνο για την αντιμετώπιση εξειδικευμένων υπηρεσιακών αναγκών, επιτρέπεται η διατήρηση πρόσθετων προσόντων διορισμού ή πρόσληψης, που γίνεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του αρμόδιου υπουργού. Παύουν να ισχύουν από την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού διατάξεις οργανισμών και κανονισμών φορέων του δημόσιου τομέα των περιπτώσεων γ—ζ της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 που προβλέπουν την ένταξη σε θέσεις τακτικού προσωπικού υπαλλήλων που έχουν προσληφθεί για κάλυψη εποχιακών, περιοδικών, πρόσκαιρων ή απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου δεν ισχύει για προσωπικό που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

3. Για όσες ειδικότητες απαιτείται κατά τις κείμενες διατάξεις άδεια άσκησης επαγγέλματος απαγορεύεται η πρόσληψη χωρίς την άδεια αυτήν ανεξάρτητα από το αν ορίζεται τούτο στις οικείες οργανικές διατάξεις.

4. Η σύσταση θέσεων ή ο προσδιορισμός προσόντων διορισμού ή πρόσληψης σε φορείς του δημόσιου τομέα, όπου από τις κείμενες γενικές ή ειδικές διατάξεις επιτρέπεται, από τη δημοσίευση του νόμου αυτού γίνεται με τη σύμπραξη ή έγκριση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης με εξαίρεση τη σύσταση θέσεων σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, για τους οποίους εφαρμόζονται οι ειδικές γι' αυτούς διατάξεις. Οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 3 έχουν ανάλογη εφαρμογή.

5. Όπου για το διορισμό σε θέσεις του δημόσιου τομέα προβλέπονται, αντί για τίτλους σπουδών μιας από τις τρεις βαθμίδες του εκπαιδευτικού συστήματος της Χώρας, ενδιάμεσα προσόντα, τα προσόντα αυτά επαναπροσδιορίζονται με αναφορά σε τίτλους σπουδών του εκπαιδευτικού συστήματος. Ο κατά το προηγούμενο εδάφιο επαναπροσδιορισμός προσόντων γίνεται με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του αρμόδιου υπουργού.

6. Σε περίπτωση που το ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α. και το Ινστιτούτο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Ι.Τ.Ε.) δεν μπορούν να αναγνωρίσουν ισοτιμία πτυχίων Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. που κατέχουν πολιτικοί πρόσφυγες και επαναπατριζόμενοι Έλληνες, κατά την έννοια των διατάξεων της περ. α΄ της παρ. 2 του άρθρου 5, λόγω ανυπαρξίας αντίστοιχης σχολής στα Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής, καθορίζουν με βεβαίωσή τους τη συνάφεια του γνωστικού αντικειμένου του πτυχίου με πτυχίο Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής. Με βάση τη βεβαίωση αυτή τα παραπάνω πρόσωπα επιτρέπεται να συμμετέχουν σε διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης για θέσεις των οποίων τυπικό προσόν είναι εκείνο προς το οποίο έχει αναγνωρισθεί συνάφεια από το ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α. ή το Ι.Τ.Ε.

Άρθρο 3.

Γνωστοποίηση αναγκών — Έγκριση.

1. Όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα υποχρεούνται σε ετήσιο προγραμματισμό των προσλήψεων του τακτικού προσωπικού για κάλυψη πάγιων αναγκών. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ορίζονται ο χρόνος και η διαδικασία κατάρτισης και έγκρισης του προγράμματος, τα στοιχεία που πρέπει να περιλαμβάνει, τα όργανα στα οποία υποβάλλεται, ο χρόνος υποβολής και κάθε σχετική λεπτομέρεια.

2. Οι ενδιαφερόμενοι φορείς του δημόσιου τομέα γνωστοποιούν κάθε έτος, στο πλαίσιο του προγραμματισμού της προηγούμενης παραγράφου, στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης τον αριθμό των θέσεων ή τον αριθμό των υπαλλήλων, των οποίων κρίνεται απαραίτητη η πλήρωση ή η πρόσληψη, για την αντιμετώπιση πάγιων αναγκών, εφ' όσον είναι εξασφαλισμένες οι απαιτούμενες πιστώσεις. Εκτός από το συνολικό αριθμό γνωστοποιούν και τον αριθμό υπαλλήλων που απαιτείται να προσληφθούν σε κάθε νομό, κατά κατηγορίες, κλάδους ή ειδικότητες, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα. Η γνωστοποίηση αυτή γίνεται με σχετικές προτάσεις των αρμόδιων υπουργών. Για πλήρωση θέσεων περιφερειακών δημόσιων υπηρεσιών και υπηρεσιών ν.π.δ.δ. και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης οι νομάρχες υποχρεούνται να υποβάλλουν στα αρμόδια υπουργεία πλήρως τεκμηριωμένες εισηγήσεις.

3. Ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης ορίζει, μέσα στο πλαίσιο της γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής και των αποφάσεων του Υπουργικού Συμβουλίου, τον αριθμό των θέσεων που θα καλύπτονται ή τον αριθμό των προσλήψεων που θα γίνονται κάθε έτος. Η συγκέντρωση και επεξεργασία των στοιχείων, για την παροχή της έγκρισης από τον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης, γίνεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης. Η έγκριση αυτή ενσωματώνεται στην προκήρυξη της παρ. 2 του άρθρου 4. Με αποφάσεις του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης μπορεί να ανατίθεται και σε άλλους φορείς του δημόσιου τομέα η αρμοδιότητα επεξεργασίας των στοιχείων, κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου αυτής.

4. Η παράλειψη της υποβολής των στοιχείων της παραγράφου 2 συνεπάγεται, με εξαίρεση τις νεοσυνιστώμενες υπηρεσίες, την αδυναμία πρόσληψης προσωπικού έως το επόμενο έτος.

Άρθρο 4.

Κατάταξη φορέων — Προκήρυξη θέσεων.

1. Η σειρά κατάταξης των φορέων στην προκήρυξη της επόμενης παραγράφου καθορίζεται, κάθε έτος, με δημόσια κλήρωση, που διεξάγεται στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης από τριμελή επιτροπή. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ορίζεται η διαδικασία της δημόσιας κλήρωσης. Η επιτροπή αυτή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και αποτελείται από δύο υπαλλήλους του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης και έναν εκπρόσωπο της Ανώτατης Διοίκησης Ενώσεων Δημόσιων Υπαλλήλων (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.) που υποδεικνύεται από αυτήν. Αν δεν ορισθεί ο εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. μέσα σε δέκα ημέρες από τότε που θα ζητηθεί τούτο από τον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης, αυτός ορίζει ως τρίτο μέλος της Επιτροπής υπάλληλο του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης. Στην κλήρωση καλούνται να παραστούν από ένας εκπρόσωπος όλων των κομμάτων της Βουλής των Ελλήνων. Η μη παρουσία εκπροσώπων κομμάτων δεν επηρεάζει τη νομιμότητα της κλήρωσης.

2. Η προκήρυξη των θέσεων γίνεται από τον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης μια φορά το έτος και επέχει θέση έγκρισης, κατά την παράγραφο 3 του άρθρου 3, του αριθμού των θέσεων που θα καλυφθούν. Η προκήρυξη αυτή περιλαμβάνει:

α) τον αριθμό των θέσεων κατά φορείς, κατηγορίες, κλάδους ή ειδικότητες. Για θέσεις οι οποίες προβλέπεται να καλύπτονται με περισσότερες από μία ειδικότητες, στην προκήρυξη ορίζεται κατά ειδικότητα ο αριθμός των θέσεων. Οι φορείς αναγράφονται κατά τη σειρά της κλήρωσης,

β) την κατανομή των θέσεων αυτών σε κάθε νομό κατά φορείς, κατηγορίες, κλάδους ή ειδικότητες,

γ) τα προβλεπόμενα για τις παραπάνω θέσεις τυπικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης,

δ) τα κατά περίπτωση προβλεπόμενα όρια ηλικίας διορισμού ή πρόσληψης.

3. Η προκήρυξη των θέσεων περιέχει και πρόσκληση σε όσους ενδιαφέρονται να υποβάλουν αίτηση για πρόσληψη. Σε αυτή δίνεται μεγάλη δημοσιότητα με περιληπτική ανακοίνωση από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης (τύπος, ραδιοφωνία, τηλεόραση). Η ανακοίνωση της προκήρυξης από την τηλεόραση γίνεται επί τρεις τουλάχιστο συνεχείς ημέρες. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, που ορίζεται στην προκήρυξη, δεν μπορεί να είναι μικρότερη από δεκαπέντε ημέρες και αρχίζει την επόμενη από την ημερομηνία της πρώτης ανακοίνωσης της προκήρυξης από την τηλεόραση.

4. Θέσεις κλάδων, οι οποίες προκηρύσσονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου για τη στελέχωση των υπηρεσιών της ενιαίας διοικητικής μονάδας της νομαρχίας και για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό απαιτείται πτυχίο ή δίπλωμα νομικής ή πολιτικών ή οικονομικών επιστημών ή κοινωνιολογίας ή διοίκησης επιχειρήσεων ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) ή πτυχίο ή δίπλωμα της Ανώτατης Σχολής Οικονομικών και Εμπορικών Επιστημών (Α.Σ.Ο.Ε.Ε.) ή της Παντείου Ανώτατης Σχολής Πολιτικών Επιστημών (Π.Α.Σ.Π.Ε.) ή ανώτατων βιομηχανικών σχολών της ημεδαπής ή ισότιμα πτυχία ή διπλώματα αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής, συγκροτούν ενιαίο νομαρχιακό κλάδο της κατηγορίας ΠΕ, με εξαίρεση τις θέσεις των κλάδων τελωνειακών, εφοριακών, ελεγκτικού και δημοσιονομικού της κατηγορίας ΠΕ του Υπουργείου Οικονομικών και στατιστικών της κατηγο-

ρίας ΠΕ της Γενικής Γραμματείας της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος (Ε.Σ.Υ.Ε.) του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας. Θέσεις λοιπών κλάδων, που προκηρύσσονται με τις ίδιες πιο πάνω διατάξεις και για τον ίδιο σκοπό και για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται το πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής συγκεκριμένης ειδικότητας ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας, συγκροτούν ενιαίο νομαρχιακό κλάδο της ίδιας ειδικότητας της κατηγορίας ΠΕ.

5. Το πρώτο εδάφιο της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζεται ανάλογα και για τις θέσεις κλάδων της κατηγορίας ΤΕ, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται πτυχίο ή δίπλωμα διοίκησης επιχειρήσεων ή λογιστικής Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Τ.Ε.Ι.) ή το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή Κέντρων Ανώτερης Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Κ.Α.Τ.Ε.Ε.) ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή πτυχίο ή δίπλωμα της Σχολής Στατιστικής που λειτούργησε υπό την εποπτεία της Ανώτατης Βιομηχανικής Σχολής Πειραιά, με εξαίρεση τις θέσεις κλάδων τελωνειακών, εφοριακών, ελεγκτικού και δημοσιονομικού της κατηγορίας ΤΕ του Υπουργείου Οικονομικών και στατιστικών της κατηγορίας ΤΕ της Γενικής Γραμματείας της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος (Ε.Σ.Υ.Ε.) του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας. Το δεύτερο εδάφιο της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζεται ανάλογα για τις θέσεις λοιπών κλάδων της κατηγορίας ΤΕ.

6. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 4 εφαρμόζεται ανάλογα και για τις θέσεις κλάδων της κατηγορίας ΔΕ, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται ο απολυτήριος τίτλος λυκείου γενικής κατεύθυνσης ή ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου χωρίς ειδικότητα ή τεχνικού — επαγγελματικού λυκείου χωρίς ειδικότητα ή εξατάξιου γυμνασίου ή τμήματος υπαλλήλων γραφείου (διοίκησης) ή τμήματος υπαλλήλων λογιστηρίου τεχνικού ή επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικού — επαγγελματικού λυκείου ή κλάδου διοικητικών υπηρεσιών — γραμματέων ή κλάδου οικονομίας ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου, με εξαίρεση τις θέσεις κλάδων ΔΕ τελωνειακών, εφοριακών, ελεγκτικού και δημοσιονομικού του Υπουργείου Οικονομικών και δακτυλογράφων — στενογράφων. Για τις θέσεις κλάδων ΔΕ δακτυλογράφων — στενογράφων και τις θέσεις λοιπών κλάδων της κατηγορίας ΔΕ εφαρμόζεται ανάλογα το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 4.

7. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 4 εφαρμόζεται ανάλογα και για τις θέσεις κλάδων της κατηγορίας ΥΕ, με εξαίρεση τις θέσεις για τις οποίες απαιτείται ως τυπικό προσόν διορισμού απολυτήριος τίτλος κατώτερης τεχνικής σχολής του ν.δ. 580/1970 (ΦΕΚ 139) και τις θέσεις κλάδων ΥΕ προσωπικού καθαριότητας, φυλάκων—νυχτοφυλάκων ή εργατών, για τις οποίες εφαρμόζεται ανάλογα το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 4.

8. Το προσωπικό των νομαρχιακών κλάδων των παραγράφων 4 έως 7 στελεχώνει όλες τις υπηρεσίες της νομαρχίας για την άσκηση καθηκόντων των κλάδων στους οποίους ανήκουν μέχρι τώρα οι θέσεις που θα συγκροτήσουν τους ενιαίους νομαρχιακούς κλάδους.

9. Με αποφάσεις του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, που εκδίδονται ταυτόχρονα με την έκδοση της προκήρυξης της παραγράφου 2, ορίζονται οι νομαρχιακοί κλάδοι των παραγράφων 4 έως 7, ο αριθμός των θέσεων κατά κλάδο και τα προβλεπόμενα τυπικά προσόντα διορισμού.

10. Για την εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου φορέας κάθε νομαρχιακού κλάδου των παρ. 4 έως 7 είναι η οικεία νομαρχία.

11. Οι διατάξεις του δεύτερου εδαφίου της παρ. 5 και των παραγράφων 6 και 7 του άρθρου 24 του ν. 1586/1986 εφαρμόζονται και στο προσωπικό των νομαρχιακών κλάδων των παραγράφων 4 έως 7.

12. Οι υπάλληλοι των νομαρχιακών κλάδων των παρ. 4 έως 7 μπορεί να αναπληρώνουν τους προϊσταμένους οργανικών μονάδων, σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 1586/1986, ανεξάρτητα από τους ορισμούς της παραγράφου 10 του άρθρου 9 του ίδιου νόμου.

13. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ρυθμίζεται το θέμα της επικουρικής ασφάλισης του προσωπικού που διορίζεται σε θέσεις των νομαρχιακών κλάδων.

Άρθρο 5.

Δικαίωμα υποβολής και περιεχόμενο αίτησης.

1. Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας τους, να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές ή να είναι κληρωτοί παρατεταμένης θητείας. Οι υποψήφιοι πρέπει να μην έχουν συμπληρώσει το 30ό έτος της ηλικίας τους, όταν πρόκειται για κατάληψη θέσεων με τυπικό προσόν τον απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, και το 35ο έτος της ηλικίας τους, όταν πρόκειται για κατάληψη θέσεων με τυπικό προσόν τίτλο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Τα όρια ηλικίας θεωρούνται ότι συμπληρώνονται στις 31 Δεκεμβρίου του αντίστοιχου έτους. Για τον υπολογισμό των ορίων αυτών ως ημερομηνία γέννησης θεωρείται η 1η Ιανουαρίου του επόμενου έτους από τη γέννηση του υποψηφίου.

2. Τα προβλεπόμενα στην προηγούμενη παράγραφο ανώτατα όρια ηλικίας δεν ισχύουν:

α) για τους παλιννοστούντες ύστερα από συνεχή μόνιμη εγκατάσταση στην αλλοδαπή για 15 τουλάχιστον έτη και για τους πολιτικούς πρόσφυγες, για τους οποίους ισχύει ως ανώτατο όριο το 55ο έτος,

β) για τα προστατευόμενα άτομα του άρθρου 16, για τα οποία ισχύει ως ανώτατο όριο το 55ο έτος. Το όριο αυτό ισχύει μέχρι 24 Οκτωβρίου 1988 και για τα άτομα του δεύτερου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 23 του ν. 1400/1983 (ΦΕΚ 156).

3. Οι ενδιαφερόμενοι συμπληρώνουν ειδικό έντυπο αίτησης, επεξεργάσιμο μηχανογραφικά, που περιέχει αναλυτικό ερωτηματολόγιο για τα απαιτούμενα στοιχεία. Το έντυπο της αίτησης επέχει και θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 (ΦΕΚ 75).

Όποιος εν γνώσει του δηλώνει ανακριβή ή ψευδή στοιχεία τιμωρείται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 1599/1986.

4. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν μία αίτηση και για ένα μόνο νομό της Χώρας.

Οι υποψήφιοι που κατέχουν περισσότερους από έναν τίτλους σπουδών έχουν δικαίωμα να υποβάλουν μία μόνο αίτηση για διορισμό και με ένα μόνο τίτλο σπουδών.

5. Η αίτηση υποβάλλεται, σε δύο αντίτυπα, στη νομαρχία, στην περιφέρεια της οποίας επιθυμεί ο υποψήφιος να διοριστεί. Ως ημερομηνία υποβολής της αίτησης λογίζεται η ημέρα κατά την οποία λήγει η προθεσμία που έχει ταχθεί για την υποβολή των αιτήσεων.

6. Οι νομαρχίες χορηγούν ειδικό έντυπο των αιτήσεων και παρέχουν κάθε είδους πληροφορίες ή επεξηγήσεις σχετικές με τη συμπλήρωση του εντύπου καθώς και με τα προσόντα που απαιτούνται από κάθε φορέα για την πλήρωση κάθε θέσης, προφορικά και με έγγραφες αναλυτικές ανακοινώσεις αναρτημένες σε εμφανή σημεία, ώστε να είναι προσιτές στους ενδιαφερομένους.

7. Όποιος υποψήφιος υποβάλλει αιτήσεις κατά παράβαση της παραγράφου 4 τιμωρείται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 1599/1986. Η υποβολή από τον υποψήφιο αιτήσεων κατά παράβαση της παραγράφου 4 συνεπάγεται και την ανάκληση του διορισμού ή της πρόσληψης

που έγινε με βάση τις αιτήσεις αυτές. Η ανάκληση αυτή είναι υποχρεωτική και δεν υπόκειται σε χρονικό περιορισμό.

8. Ανακριβής ή ψευδής συμπλήρωση του εντύπου της αίτησης, εφ' όσον διαπιστωθεί πριν από την κατάρτιση των ενιαίων πινάκων των άρθρων 6, 8 και 9, έχει ως συνέπεια να μην περιληφθεί ο υποψήφιος στους πίνακες αυτούς. Αν η διαπίστωση αυτή γίνει μετά την κατάρτιση των πινάκων ή το διορισμό, ο υποψήφιος διαγράφεται από τον οικείο πίνακα και ανακαλείται ο διορισμός του. Η διαγραφή αυτή ή η ανάκληση του διορισμού δεν υπόκειται σε χρονικό περιορισμό.

9. Υποψήφιος που υποβάλλει περισσότερες από μία αιτήσεις σε περισσότερες από μία νομαρχίες ή συμπληρώνει ψευδώς ή ανακριβώς το έντυπο της αίτησης χάνει και το δικαίωμα να διοριστεί ή προσληφθεί στο δημόσιο τομέα για τα δέκα επόμενα χρόνια. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ή του κεντρικού ή περιφερειακού οργάνου που εξουσιοδοτείται απ' αυτόν.

10. Δεν επιτρέπεται να υποβάλουν αίτηση οι υποψήφιοι που είναι μόνιμοι ή δόκιμοι υπάλληλοι δημόσιων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης ή τακτικοί υπάλληλοι των λοιπών φορέων του δημόσιου τομέα ή μόνιμοι υπάλληλοι αγροτικών συνεταιριστικών οργανώσεων κάθε κατηγορίας και βαθμού του ν. 1541/1985 (ΦΕΚ 68). Διορισμός ή πρόσληψη που γίνεται κατά παράβαση της παραγράφου αυτής ανακαλούνται υποχρεωτικά, χωρίς χρονικό περιορισμό.

11. Όσοι διορίζονται με βάση τους ενιαίους πίνακες δεν μπορεί να μετατάγούν σε θέση ανώτερης κατηγορίας πριν από τη συμπλήρωση δέκα ετών από την ημέρα διορισμού τους, εφ' όσον κατείχαν το απαιτούμενο για το διορισμό στην ανώτερη κατηγορία τυπικό προσόν κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης. Στους υπαλλήλους αυτούς δεν παρέχονται, πριν από την παρέλευση της προηγούμενης δεκαετίας, τα μισθολογικά και βαθμολογικά ή άλλα πλεονεκτήματα που δίνονται στους λοιπούς υπαλλήλους που έχουν το τυπικό προσόν του πρώτου εδαφίου. Οι διατάξεις των προηγούμενων εδαφίων εφαρμόζονται και για υποψηφίους, οι οποίοι κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων ήταν φοιτητές τεχνολογικής ή πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και απέκτησαν το τυπικό προσόν διορισμού στην ανώτερη κατηγορία κατά το χρόνο της υπηρεσίας τους. Ο χρονικός περιορισμός της δεκαετίας, στην περίπτωση αυτήν, ισχύει από τη χρονολογία απόκτησης του οικείου τίτλου.

12. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης καθορίζονται ο τύπος και τα στοιχεία της αίτησης της παρ. 3.

13. Κρίσιμος χρόνος για τη συνδρομή των τυπικών προσόντων των υποψηφίων, που απαιτούνται για την εγγραφή τους στους ενιαίους πίνακες, είναι ο χρόνος λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

14. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι έχουν υποχρέωση να παραμείνουν στο νομό όπου τοποθετήθηκαν για πέντε τουλάχιστον έτη. Αν εξαιρετικές υπηρεσιακές ανάγκες επιβάλουν τη μετάθεση ή απόσπαση κατά τη διάρκεια της πενταετίας σε άλλο νομό, εκτός Αττικής και Θεσσαλονίκης, αυτή επιτρέπεται μόνο ύστερα από κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του αρμόδιου κατά περίπτωση υπουργού.

Άρθρο 6.

Κατάρτιση ενιαίων πινάκων για την πλήρωση θέσεων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

1. Για την πλήρωση θέσεων για τις οποίες ως τυπικά προσόντα διορισμού απαιτούνται τα προβλεπόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 1586/1986, με επιφύλαξη ισχύος των διατάξεων της παρ. 12 του άρθρου 17 του ίδιου νόμου, καταρτίζονται μια φορά το έτος κατά νομό ενιαίοι πίνακες υποψηφίων. Τα απαιτούμενα προσόντα αποδεικνύονται με τίτλους σπουδών ή άλλα έγγραφα αποδεικτικά στοιχεία.

2. Αρμόδιος για την κατάρτιση των πινάκων υποψηφίων της παρ. 1 είναι ο οικείος νομάρχης. Ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης μπορεί με απόφασή του, που εκδίδεται ταυτόχρονα με την έκδοση της προκήρυξης της παρ. 2 του άρθρου 4, να αναλαμβάνει από το νομάρχη και να ασκεί ο ίδιος την αρμοδιότητα του πρώτου εδαφίου. Με όμοια απόφαση μπορεί να επαναφέρεται στο νομάρχη η αρμοδιότητα αυτή.

3. Οι υποψήφιοι λογίζονται ως ενδιαφερόμενοι για όλες τις προκηρυσσόμενες θέσεις του νομού, για τις οποίες έχουν τα απαιτούμενα προσόντα.

4. Στους ενιαίους πίνακες εγγράφονται όλοι οι υποψήφιοι.

Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται με βάση το άθροισμα των μορίων που συγκεντρώνει κάθε υποψήφιος σύμφωνα με το άρθρο 10, αφού προστεθούν σ' αυτό τα μόρια που προκύπτουν από τον πολλαπλασιασμό του βαθμού του απολυτηρίου με το συντελεστή του επόμενου εδαφίου. Οι συντελεστές ορίζονται: α) 2,7 για βαθμούς 20 μέχρι και 19,5, β) 2,4 για βαθμούς κάτω του 19,5 μέχρι και 18,5, γ) 2,1 για βαθμούς κάτω του 18,5 μέχρι και 15,5, δ) 1,9 για βαθμούς κάτω του 15,5 μέχρι και 12,5 και ε) 1,7 για βαθμούς κάτω του 12,5 μέχρι και 10.

Σε περίπτωση ίσου αριθμού μορίων προηγείται αυτός που έχει υψηλότερο βαθμό απολυτηρίου λυκείου ή ισότιμου σχολείου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Αν έχουν τον ίδιο βαθμό, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία του έτους γέννησης. Αν έχουν την ίδια ηλικία, η σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, που γίνεται στο νομαρχιακό κατάστημα από τριμελή επιτροπή. Η επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του οικείου νομάρχη και αποτελείται από τρεις μόνιμους υπαλλήλους υπηρεσιών της νομαρχίας με βαθμό Α'. Όταν οι πίνακες καταρτίζονται από τον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης, η κλήρωση γίνεται από την επιτροπή της παραγράφου 1 του άρθρου 4, που λειτουργεί χωρίς την παρουσία εκπροσώπων των κομμάτων της Βουλής των Ελλήνων.

5. Οι πίνακες υποψηφίων για την πλήρωση θέσεων για τις οποίες απαιτείται απολυτήριος τίτλος τμήματος ειδίκευσης ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου ή τεχνικού ή επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικού—επαγγελματικού λυκείου ή κλάδου διοικητικών υπηρεσιών — γραμματέων ή κλάδου οικονομίας ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου ή τεχνικής επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού του ν. 1346/1983 ή άλλης αντίστοιχα ισότιμης σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής καταρτίζονται κατά ειδικότητα. Στις περιπτώσεις πλήρωσης των θέσεων του προηγούμενου εδαφίου, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 2 του ν. 1586/1986 και της παραγράφου 12 του άρθρου 17 του ίδιου νόμου, στους οικείους πίνακες προτάσσονται, κατά σειρά, οι υποψήφιοι που είναι κάτοχοι απολυτήριου τίτλου τμήματος ειδίκευσης ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου, οι κάτοχοι απολυτήριου τίτλου τεχνικού ή επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικού - επαγγελματικού λυκείου ή των κλάδων ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου του προηγούμενου εδαφίου, οι υποψήφιοι που είναι κάτοχοι πτυχίου τεχνικής επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι κάτοχοι πτυχίου κατώτερης τεχνικής σχολής και τέλος εγγράφονται όσοι έχουν τριετή τουλάχιστον εμπειρία στην αντίστοιχη ειδικότητα, που αποδεικνύεται από έγγραφα στοιχεία. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων που έχουν τα ίδια τυπικά προσόντα γίνεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην προηγούμενη παράγραφο, με εξαίρεση τους υποψηφίους που έχουν μόνο την εμπειρία ως τυπικό προσόν και των οποίων η σειρά κατάταξης γίνεται με βάση τον αριθμό των μορίων που συγκεντρώνουν, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10.

6. Για την πλήρωση θέσεων σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 2 του ν. 1586/1986 για τις οποίες απαιτείται απολυτήριος τίτλος λυκείου γενικής κατεύθυνσης ή ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου χωρίς ειδικότη-

τα ή τεχνικού ή επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικού—επαγγελματικού λυκείου χωρίς ειδικότητα ή εξατάξιου γυμνασίου ή τμήματος υπαλλήλων γραφείου (διοίκησης) ή τμήματος υπαλλήλων λογιστηρίου τεχνικού ή επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικού—επαγγελματικού λυκείου ή κλάδου διοικητικών υπηρεσιών—γραμματέων ή κλάδου οικονομίας ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου, καταρτίζεται ενιαίος πίνακας υποψηφίων. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων στον πίνακα αυτό γίνεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 4.

7. Οι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση για εγγραφή σε ένα μόνο από τους πίνακες των παραγράφων 5 και 6.

8. Σε ιδιαίτερες στήλες των ενιαίων πινάκων υποψηφίων εμφανίζονται τα απαιτούμενα από την προκήρυξη πρόσθετα προσόντα, με ενδείξεις των υποψηφίων εκείνων που τα συγκεντρώνουν.

9. Με βάση τους ενιαίους πίνακες καταρτίζονται και πίνακες των υποψηφίων κατά αλφαβητική σειρά. Σε αυτούς αναγράφονται η βαθμολογία κάθε υποψηφίου, τα μόρια που συγκεντρώνει και τα πρόσθετα προσόντα του, όταν ζητούνται από την προκήρυξη και έχουν δηλωθεί από τον υποψήφιο. Οι πίνακες αυτοί τοιχοκολλούνται στο νομαρχιακό κατάστημα. Κάθε υποψήφιος μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα ημερών από τη δημοσίευση επιτρέπεται να υποβάλει αίτηση διόρθωσης στον οικείο νομάρχη για τα στοιχεία εκείνα του πίνακα, τα οποία δεν έχουν υπολογιστεί ορθά, με βάση το έντυπο της αίτησης — υπεύθυνης δήλωσης. Η διόρθωση γίνεται με πράξη του οικείου νομάρχη, που εκδίδεται μέσα σε δέκα ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου και στηρίζεται αποκλειστικά στα στοιχεία της αίτησης—υπεύθυνης δήλωσης του υποψηφίου. Δεν επιτρέπεται διόρθωση ή συμπλήρωση των στοιχείων του πίνακα, αν ο υποψήφιος έχει συμπληρώσει εσφαλμένα το έντυπο της αίτησης — υπεύθυνης δήλωσης ή δεν έχει αναγράψει στοιχεία.

10. Μετά την παρέλευση των προθεσμιών της προηγούμενης παραγράφου, οι ενιαίοι πίνακες υποψηφίων είναι οριστικοί και τοιχοκολλούνται στο νομαρχιακό κατάστημα.

11. Οι ενιαίοι πίνακες υποψηφίων ισχύουν μέχρι την ημερομηνία έκδοσης της νέας προκήρυξης της παρ. 2 του άρθρου 4.

12. Ειδικά για την πλήρωση θέσεων τηλεφωνητών καταρτίζεται ιδιαίτερος πίνακας, στον οποίο εγγράφονται, με ανάλογη εφαρμογή των προηγούμενων παραγράφων, οι τυφλοί υποψήφιοι πτυχιούχοι σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών, που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Οι θέσεις τηλεφωνητών καλύπτονται κατά προτεραιότητα από τους υποψηφίους του πίνακα αυτού και, εφ' όσον απομένουν κενές θέσεις, από τους υποψηφίους του πίνακα της παραγράφου 6.

Άρθρο 7.

Διάθεση υποψηφίων για πλήρωση θέσεων κλάδων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

1. Για την πλήρωση των θέσεων των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 4 καταρτίζονται πίνακες υποψηφίων, οι οποίοι περιλαμβάνουν αριθμό υποψηφίων, με βάση τη σειρά κατάταξής τους στους ενιαίους πίνακες, ίσο προς τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχτηκαν σε κάθε νομό. Οι πίνακες αυτοί τοιχοκολλούνται στο νομαρχιακό κατάστημα ταυτόχρονα με τους οριστικούς ενιαίους πίνακες της παρ. 10 του άρθρου 6. Στους πίνακες αυτούς δίνεται δημοσιότητα με περιληπτική δημοσίευση στον τοπικό τύπο.

2. Μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την τοιχοκόλληση των πινάκων της προηγούμενης παραγράφου, οι ενδιαφερόμενοι υποχρεούνται να δηλώσουν εγγράφως στην οικεία νομαρχία τους φορείς εκείνους της προκήρυξης, στις θέσεις των οποίων επιθυμούν να διοριστούν ή προσληφθούν. Η σειρά προτίμησης συνάγεται από τη σειρά εγγραφής των φορέων στη δήλωση του υποψηφίου. Οι προτιμήσεις που δηλώνει ο υποψήφιος δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν τον αριθμό των πέντε. Ως σειρά προτίμησης του υποψηφίου για τους λοιπούς φορείς θεωρείται η σειρά αναγραφής αυτών στην προκήρυξη. Οι υποψήφιοι, οι οποίοι στην αίτησή τους δήλωσαν πρόσθετα προσόντα, θα πρέπει να προτάσσουν στις προτιμήσεις τους τους φορείς με θέσεις, για τις οποίες απαιτούνται σύμφωνα με την προκήρυξη πρόσθετα προσόντα, κατά φθίνουσα τάξη αριθμού πρόσθετων προσόντων.

3. Ανάκληση, μερική ή ολική, τροποποίηση ή συμπλήρωση από τον υποψήφιο της κατά την προηγούμενη παράγραφο δήλωσής του δεν επιτρέπεται. Ως τροποποίηση θεωρείται και η μεταβολή της σειράς προτίμησης.

4. Εάν υποψήφιοι παραλείψουν να υποβάλουν τη δήλωση της παραγράφου 2 ή αυτή περιέλθει εκπρόθεσμα στη νομαρχία, τεκμαίρεται ότι αποδέχονται διορισμό σε οποιαδήποτε από τις θέσεις που έχουν προκηρυχθεί. Οι υποψήφιοι με πρόσθετα προσόντα, αν παραλείψουν να υποβάλουν τη δήλωση της παραγράφου 2 ή προτάσσουν φορείς με θέσεις για τις οποίες δεν απαιτούνται πρόσθετα προσόντα, τεκμαίρεται ότι αποδέχονται διορισμό σε οποιαδήποτε από τις θέσεις που προκηρύχτηκαν, κατά φθίνουσα τάξη αριθμού προσόντων. Στις περιπτώσεις αυτές ως σειρά προτίμησης του υποψηφίου θεωρείται η σειρά αναγραφής των φορέων στην προκήρυξη.

5. Η πλήρωση των θέσεων των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 4 γίνεται με διάθεση των υποψηφίων των πινάκων της παρ. 1 με βάση τη σειρά κατάταξής τους, σε συνδυασμό και με την επιθυμία διορισμού ή πρόσληψής τους. Η διάθεση ίσου αριθμού υποψηφίων με τις θέσεις που προκηρύχτηκαν γίνεται με πράξη του οικείου νομάρχη μετά την παρέλευση της προθεσμίας της παραγράφου 2.

6. Υποψήφιοι, των οποίων η διάθεση για διορισμό ή πρόσληψη στις θέσεις που δήλωσαν δεν είναι δυνατή, διότι αυτές καλύπτονται από δηλώσεις άλλων υποψηφίων, που προηγούνται στον οικείο πίνακα, διατίθενται στις υπόλοιπες θέσεις της προκήρυξης.

7. Οι κατά τις προηγούμενες παραγράφους διατιθέμενοι για διορισμό ή πρόσληψη διαγράφονται από τους οικείους πίνακες.

8. Μέσα σε δέκα ημέρες από τη διάθεση των υποψηφίων, κάθε φορέας καλεί τους ενδιαφερομένους να υποβάλουν, μέσα σε είκοσι ημέρες, τα δικαιολογητικά του τρίτου εδαφίου της παρούσας παραγράφου και τα λοιπά δικαιολογητικά που, κατά τις διατάξεις του οικείου φορέα, απαιτούνται για το διορισμό ή την πρόσληψή τους. Ο διορισμός είναι υποχρεωτικός, πραγματοποιείται μέσα σε τριάντα ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για κάθε φορέα. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ορίζονται τα δικαιολογητικά με τα οποία καθορίζονται τα αποδεικτικά των στοιχείων, που παρέχουν μόρια, οι αρχές που τα εκδίδουν και οι προθεσμίες έκδοσής τους. Ο αρμόδιος για το διορισμό ή την πρόσληψη φορέας ελέγχει τελικά, με βάση τα δικαιολογητικά που προσκομίζονται, αν η εγγραφή του υποψηφίου στον πίνακα είναι σύννομη και αν συντρέχουν οι λοιπές νόμιμες προϋποθέσεις για την έκδοση της πράξης διορισμού ή πρόσληψης. Υποψήφιος που έχει διατεθεί και δε συγκεντρώνει όλες τις νόμιμες προϋποθέσεις δε διορίζεται.

9. Θέσεις που προκηρύχθηκαν και για οποιοδήποτε λόγο δεν πληρώθηκαν επιτρέπεται, κατά το χρόνο ισχύος των ενιαίων πινάκων, να καλυφθούν με την πρόσληψη ίσου αριθμού υποψηφίων κατά σειρά εγγραφής στον οικείο οριστικό ενιαίο πίνακα της παραγράφου 10 του άρθρου 6. Μέσα σε πέντε (5) ημέρες από τότε που έγινε γνωστή στη νομαρχία η μη πλήρωση των θέσεων ειδοποιούνται απ' αυτήν ταχυδρομικώς οι ενδιαφερόμενοι να δηλώσουν εγγράφως μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερών από την επίδοση της

ειδοποίησης, σε ποιες από τις θέσεις, από αυτές που τους ανακοινώθηκαν, επιθυμούν να διοριστούν ή προσληφθούν. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων.

10. Αν η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους συγκεκριμένης περιφέρειας είναι αδύνατη, οι θέσεις αυτές πληρούνται από υποψηφίους όμορων νομών, η σειρά των οποίων καθορίζεται με κλήρωση που διενεργείται από την Επιτροπή της παρ. 4 του άρθρου 6. Με αποφάσεις του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης καθορίζονται οι θεωρούμενοι ως όμοροι νομοί.

11. Ο διορισμός ή η πρόσληψη γίνεται έστω και αν ο υποψήφιος έχει υπερβεί τα όρια ηλικίας των παρ. 1 και 2 του άρθρου 5.

Άρθρο 8.

Πλήρωση θέσεων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

1. Για την πλήρωση θέσεων για τις οποίες ως τυπικά προσόντα διορισμού απαιτούνται τα προβλεπόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 1586/1986 ή τα προσόντα αυτά και πρόσθετα προσόντα, που αποδεικνύονται με τίτλους σπουδών ή άλλα έγγραφα αποδεικτικά στοιχεία, καταρτίζονται μια φορά το έτος και κατά νομό ενιαίοι κατά πτυχίο ή δίπλωμα πίνακες υποψηφίων. Για τις θέσεις ΤΕ για τις οποίες απαιτείται πτυχίο ή δίπλωμα διοίκησης επιχειρήσεων ή λογιστικής Τ.Ε.Ι. ή ομώνυμο αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή Κ.Α.Τ.Ε.Ε. ή ισότιμων σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής ή πτυχίο ή δίπλωμα της Σχολής Στατιστικής που λειτούργησε υπό την εποπτεία της Ανώτατης Βιομηχανικής Σχολής Πειραιά, καταρτίζεται κατ' έτος και κατά νομό ενιαίος πίνακας για όλα αυτά τα πτυχία ή διπλώματα.

2. Για την πλήρωση θέσεων για τις οποίες ως τυπικά προσόντα διορισμού απαιτούνται τα προβλεπόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 2 του ν. 1586/1986 ή τα προσόντα αυτά και πρόσθετα προσόντα, που αποδεικνύονται με τίτλους σπουδών ή άλλα αποδεικτικά στοιχεία, καταρτίζονται μια φορά το έτος κατά νομό ενιαίοι κατά πτυχίο ή δίπλωμα πίνακες υποψηφίων. Για τις θέσεις για τις οποίες απαιτείται πτυχίο ή δίπλωμα νομικής ή πολιτικών ή οικονομικών επιστημών ή κοινωνιολογίας ή διοίκησης επιχειρήσεων Α.Ε.Ι. ή πτυχίο ή δίπλωμα της Α.Σ.Ο.Ε.Ε. ή της Π.Α.Σ.Π.Ε. ή ανώτατων βιομηχανικών σχολών της ημεδαπής ή ισότιμα πτυχία ή διπλώματα αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής καταρτίζεται ενιαίος πίνακας για όλα αυτά τα πτυχία ή διπλώματα.

3. Για την πλήρωση των θέσεων των προηγούμενων παραγράφων εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρθρων 6 και 7, εκτός από την παρ. 4 του άρθρου 6. Ως βαθμοί του τίτλου σπουδών λογίζονται κατ' αξιολογική σειρά οι χαρακτηρισμοί «άριστα», «λίαν καλώς» και «καλώς».

4. Για τον καθορισμό της αντιστοιχίας της βαθμολογικής ή αξιολογικής κλίμακας των τίτλων σπουδών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της αλλοδαπής με τη βαθμολογική κλίμακα των τίτλων Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής, με βάση την κλίμακα 5 έως 10, ορίζεται ότι βαθμοί 5 έως 7, άνω του 7 έως 9 και άνω του 9 έως 10 των τίτλων σπουδών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της αλλοδαπής αντιστοιχούν στους αξιολογικούς χαρακτηρισμούς «καλώς», «λίαν καλώς» και «άριστα». Η βαθμολογική και αξιολογική αυτή αντιστοιχία ισχύει αποκλειστικά για την εφαρμογή του νόμου αυτού.

5. Το ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α. και το Ι.Τ.Ε. αναγράφουν στους τίτλους ισοτιμιών που χορηγούν και τη βαθμολογική αντιστοιχία σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο. Τα όργανα αυτά καθορίζουν κατά την κρίση τους τη βαθμολογική αντιστοιχία στις περιπτώσεις κατά τις οποίες οι τίτλοι σπουδών των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της αλλοδαπής δεν αναγράφουν βαθμολογία ή αξιολογικούς χαρακτηρισμούς.

6. Στον ενιαίο πίνακα υποψηφίων εγγράφονται όλοι οι υποψήφιοι. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται με βάση το άθροισμα των μορίων που συγκεντρώνει κάθε υποψήφιος, σύμφωνα με το άρθρο 10, αφού προστεθούν σε αυτό 50 μόρια όταν ο αναγραφόμενος στον τίτλο σπουδών χαρακτηρισμός είναι «άριστα», 30 μόρια όταν ο χαρακτηρισμός είναι «λίαν καλώς», και επί πλέον 10 μόρια, αν ο υποψήφιος είναι κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος που απαιτεί φοίτηση ένα τουλάχιστον ακαδημαϊκό έτος, 20 μόρια, αν ο υποψήφιος είναι κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος που απαιτεί φοίτηση τουλάχιστο δύο ακαδημαϊκά έτη και 30 μόρια, αν ο υποψήφιος είναι κάτοχος διδακτορικού διπλώματος. Τα μεταπτυχιακά διπλώματα απαιτείται να έχουν χορηγηθεί με ξεχωριστούς τίτλους μετά τη λήψη του πτυχίου ή διπλώματος ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος. Υποψήφιοι που είναι κάτοχοι περισσότερων του ενός μεταπτυχιακών ή διδακτορικών διπλωμάτων δικαιούνται μόρια μόνο για έναν από τους τίτλους αυτούς, που δίνει τα περισσότερα μόρια. Αν σε μεταπτυχιακά διπλώματα που απαιτούν φοίτηση πάνω από ένα τουλάχιστον ακαδημαϊκό έτος δε βεβαιώνεται η χρονική διάρκεια της φοίτησης, για τα διπλώματα αυτά υπολογίζονται 10 μόρια. Προτάσσονται αυτοί που συγκεντρώνουν μεγαλύτερο αριθμό μορίων. Σε περίπτωση ίσου αριθμού μορίων, προηγείται ο υποψήφιος με τον καλύτερο ποιοτικό χαρακτηρισμό του βασικού τίτλου σπουδών. Σε περίπτωση ίδιου ποιοτικού χαρακτηρισμού, προηγείται ο υποψήφιος που είναι κάτοχος διδακτορικού διπλώματος και ακολουθεί ο υποψήφιος που είναι κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος. Σε περιπτώσεις υποψηφίων που είναι κάτοχοι μεταπτυχιακών διπλωμάτων προηγούνται αυτοί των οποίων οι τίτλοι απαιτούν περισσότερα έτη φοίτησης. Σε περίπτωση ίσου αριθμού μορίων αν δεν είναι δυνατός ο προσδιορισμός της σειράς κατάταξης των υποψηφίων, σύμφωνα με τα προαναφερόμενα κριτήρια, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησης. Τέλος, σε περίπτωση ίδιας ηλικίας, η σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 4 του άρθρου 6.

Άρθρο 9.

Κατάρτιση ενιαίων πινάκων για την πλήρωση θέσεων κατηγορίας υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

1. Για την πλήρωση θέσεων κατηγορίας υποχρεωτικής εκπαίδευσης, για τις οποίες ως τυπικά προσόντα διορισμού απαιτούνται τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 1 του άρθρου 2 του ν. 1586/1986, με επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 12 του άρθρου 17 του ίδιου νόμου, καταρτίζονται κατά έτος και κατά νομό ενιαίοι πίνακες υποψηφίων. Τα απαιτούμενα προσόντα αποδεικνύονται με τίτλους σπουδών ή άλλα έγγραφα αποδεικτικά στοιχεία.

2. Για την πλήρωση θέσεων για τις οποίες απαιτούνται απολυτήριοι τίτλοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης, γυμνασίου και δημοτικού, καταρτίζεται ενιαίος πίνακας υποψηφίων. Κατ' εξαίρεση, για τις θέσεις κλάδων προσωπικού καθαριότητας, φυλάκων—νυχτοφυλάκων και εργατών, συντάσσεται χωριστός ενιαίος πίνακας υποψηφίων, για καθέναν από τους τρεις αυτούς κλάδους. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων γίνεται με βάση τον αριθμό των μορίων που συγκεντρώνει κάθε υποψήφιος σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10. Σε περίπτωση ίσου αριθμού μορίων, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία, με βάση την ημερομηνία γέννησης. Σε περίπτωση ίδιας ηλικίας, η σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

3. Για την πλήρωση θέσεων για τις οποίες απαιτείται απολυτήριος τίτλος τεχνικής σχολής καταρτίζονται πίνακες υποψηφίων κατά ειδικότητα. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται με βάση το σύνολο των μορίων που συγκεντρώνει κάθε υποψήφιος, σύμφωνα με το άρθρο 10. Στο σύνολο αυτό προστίθενται 5 μόρια όταν ο αναγραφόμενος βαθμός στον τίτλο σπουδών είναι από 14 και άνω έως και 16,7 μόρια όταν ο βαθμός είναι πάνω από 16 μέχρι και

18 και 10 μόρια όταν ο βαθμός είναι πάνω από 18 μέχρι και 20. Σε περίπτωση ίσου αριθμού μορίων, εφαρμόζονται οι διατάξεις των δύο τελευταίων εδαφίων της προηγούμενης παραγράφου.

4. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν αίτηση για εγγραφή σε ένα μόνο από τους πίνακες των παραγράφων 2 και 3, δηλώνοντας τον κλάδο στον οποίο επιθυμούν να διοριστούν ή προσληφθούν.

5. Κατά τα λοιπά έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 6 και 7.

Άρθρο 10.

Κριτήρια κατάταξης.

1. Κριτήρια για τον καθορισμό της σειράς κατάταξης των υποψηφίων ορίζονται:

Α. Οικογενειακή κατάσταση των υποψηφίων :

α) Κάθε ανάπηρος ή θύμα πολεμικής ή ειρηνικής περιόδου ή αγωνιστής εθνικής αντίστασης του ν. 1285/1982 (ΦΕΚ 115), όπως οι κατηγορίες αυτές προσδιορίζονται στις διατάξεις που ισχύουν, καθώς και κάθε τέκνο ατόμων των κατηγοριών αυτών, παίρνει πέντε μόρια.

β) Οι γονείς παίρνουν με ένα ανήλικο τέκνο δύο μόρια, με δύο τέσσερα μόρια, με τρία είκοσι μόρια. Για κάθε ανήλικο τέκνο πέρα από τα τρία, προστίθενται δεκαπέντε μόρια.

γ) Κάθε άγαμο τέκνο ανίκανων για εργασία γονέων ή του ενός από αυτούς με ετήσια συνολικά οικογενειακά ακαθάριστα εισοδήματα από κάθε πηγή που δεν υπερβαίνουν το 150% του συνολικού ετήσιου, κατά την εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας που ισχύει, ακαθάριστου εισοδήματος του πλήρως απασχολούμενου ανειδίκευτου εργάτη παίρνει δέκα μόρια. Το ποσοστό ανικανότητας στην περίπτωση αυτή πρέπει να είναι τουλάχιστον 67%, βεβαιωμένο από τις υγειονομικές επιτροπές των ασφαλιστικών τους φορέων. Για τους τυχόν ανασφάλιστους η διαπίστωση του ποσοστού αναπηρίας γίνεται από τις υγειονομικές επιτροπές που προβλέπει ο Υπαλληλικός Κώδικας (π.δ. 611/1977 — ΦΕΚ 198).

δ) Κάθε άγαμο τέκνο πολύτεκνης οικογένειας παίρνει πέντε μόρια.

ε) Κάθε άγαμο και ορφανό και από τους δύο γονείς τέκνο, του οποίου τα ετήσια ακαθάριστα εισοδήματα από κάθε πηγή δεν υπερβαίνουν το 150% του συνολικού ετήσιου, κατά την εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας που ισχύει, ακαθάριστου εισοδήματος του πλήρως απασχολούμενου ανειδίκευτου εργάτη, παίρνει πέντε μόρια. Αν είναι ορφανό από τον ένα γονέα, παίρνει τρία μόρια.

στ) Οι γονείς που έχουν παιδιά με βαρειά ειδικά ψυχοσωματικά προβλήματα, με ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω, παίρνουν τριάντα μόρια. Για την απόδειξη του ποσοστού αναπηρίας εφαρμόζονται οι διατάξεις της περίπτωσης γ΄ της παραγράφου αυτής.

Β. Εντοπιότητα και διορισμός σε απομακρυσμένες περιοχές :

α) Υποψήφιοι, που δηλώνουν εγγράφως στην αίτησή τους ότι επιλέγουν ως τόπο διορισμού τους την περιφέρεια του νομού στην οποία βρίσκεται ο δήμος ή η κοινότητα, στα δημοτολόγια των οποίων είναι γραμμένοι, παίρνουν δεκαπέντε μόρια. Αν η περιφέρεια που επιλέγουν είναι συνεχόμενη του νομού στον οποίο ανήκουν οι δήμοι ή οι κοινότητες, στων οποίων τα δημοτολόγια είναι γραμμένοι, παίρνουν δέκα μόρια. Το προηγούμενο εδάφιο δεν εφαρμόζεται για τους υποψήφιους που υποβάλλουν αίτηση στους νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης και είναι γραμμένοι στα δημοτολόγια δήμων ή κοινοτήτων όμορων με αυτούς νομών.

β) Οι αλλοδαποί ελληνικής καταγωγής, που από τις κείμενες διατάξεις επιτρέπεται να προσληφθούν στο δημόσιο τομέα, παίρνουν δεκαπέντε μόρια, αν επιλέξουν την περιφέρεια του νομού στην οποία διαμένουν, και δέκα μόρια αν επιλέξουν συνεχόμενο νομό με την περιφέρεια του νομού, στον οποίο διαμένουν. Οι διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της προηγούμενης περίπτωσης εφαρμόζονται ανάλογα.

γ) Υποψήφιοι που δηλώνουν εγγράφως στην αίτησή τους ότι επιλέγουν ως τόπο διορισμού απομακρυσμένη περιοχή κατά το επόμενο εδάφιο, είτε συντρέχει είτε όχι η προϋπόθεση εντοπιότητας κατά τις διατάξεις α΄ και β΄ παίρνουν τριάντα μόρια. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, ορίζονται οι νησιωτικές ή άλλες απομακρυσμένες περιοχές για την εφαρμογή της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου.

δ) Υποψήφιοι με το ευεργέτημα της απομακρυσμένης περιοχής κατά τις διατάξεις της περίπτωσης γ΄ υποχρεούνται να υπηρετήσουν στον τόπο διορισμού τους τουλάχιστον πέντε έτη χωρίς δυνατότητα μετάθεσης ή απόσπασης. Υποψήφιοι, που διορίζονται σωρευτικά με το ευεργέτημα της εντοπιότητας και της απομακρυσμένης περιοχής παίρνουν το άθροισμα των μορίων, που προβλέπονται για τα δύο ευεργετήματα και υποχρεούνται να υπηρετήσουν στον τόπο διορισμού τους τουλάχιστον οκτώ έτη. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 11 του άρθρου 20 του νόμου αυτού έχει ανάλογη εφαρμογή και για τους διοριζόμενους σύμφωνα με τις διατάξεις των περιπτώσεων Βα—δ της παρ. 1 του άρθρου αυτού.

Γ. Νυχτερινό σχολείο :

Όσοι αποφοίτησαν από νυχτερινό σχολείο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης παίρνουν δέκα μόρια, εφ' όσον φοίτησαν σε νυχτερινό σχολείο τις τρεις τελευταίες τάξεις.

Δ. Ηλικία :

Ο αριθμός των μορίων καθορίζεται μετά τη συμπλήρωση του 34ου έτους σε 12 μόρια, του 33ου έτους σε 11 μόρια, του 32ου έτους σε 10 μόρια, του 31ου έτους σε 9 μόρια, του 30ού έτους σε 8 μόρια, του 29ου έτους σε 7 μόρια, του 28ου έτους σε 6 μόρια, του 27ου έτους σε 5 μόρια, του 26ου έτους σε 4 μόρια, του 25ου έτους σε 3 μόρια, του 24ου έτους σε 2 μόρια και του 23ου έτους σε 1 μόριο.

Ε. Χρόνος κτήσης πτυχίου:

Οι πτυχιούχοι τεχνολογικής ή πανεπιστημιακής εκπαίδευσης παίρνουν τον αριθμό μορίων που προκύπτει από τη διαίρεση του αριθμού των μηνών που μεσολαβούν από την απόκτηση του πτυχίου έως την υποβολή της αίτησης με τον αριθμό έξι. Ως ημερομηνία απόκτησης του πτυχίου θεωρείται η πρώτη του επόμενου μήνα, από τη λήψη του τίτλου, και ως ημερομηνία υποβολής της αίτησης θεωρείται η τελευταία ημέρα του μήνα, μέσα στον οποίο περιλαμβάνεται η ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

2. Οι διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 7 εφαρμόζονται ανάλογα.

3. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και ύστερα από γνώμη της Επιτροπής Κοινωνικού Ελέγχου Δημόσιας Διοίκησης της παραγράφου 5 του άρθρου 17, μπορεί να τροποποιούνται και συμπληρώνονται οι κλίμακες και οι συντελεστές των βαθμών της παραγράφου 4 του άρθρου 6, τα μόρια της παραγράφου 6 του άρθρου 8 και της παραγράφου 3 του άρθρου 9, τα κριτήρια του παρόντος άρθρου και να καθιερώνονται νέα κριτήρια με προσδιορισμό των αντίστοιχων μορίων, για την κατάταξη των υποψηφίων στους οικείους πίνακες.

Η ισχύς του διατάγματος ορίζεται να αρχίζει ένα έτος μετά τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, ανακαθορίζονται οι κλίμακες των βαθμών της παραγράφου 4 του άρθρου 6 και της παραγράφου 3 του άρθρου 9 και προσαρμόζονται στο εκάστοτε ισχύον σύστημα αξιολόγησης των μαθητών στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση.

Άρθρο 11.

Πλήρωση θέσεων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης.

1. Για την πλήρωση των αδιαβάθμητων θέσεων υπαλλήλων κοινοτήτων, δημοτικών και κοινοτικών ιδρυμάτων και συνδέσμων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, καθώς και των διαβαθμισμένων θέσεων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) με πληθυσμό μικρότερο από 5.000 κατοίκους, κατά την τελευταία επίσημη απογραφή, των ιδρυμάτων και των νομικών προσώπων τους, για τις οποίες απαιτούνται τα τυπικά προσόντα που ορίζονται στις διατάξεις των άρθρων 6 παρ. 1, 8 παρ. 1 και 2 και 9 παρ. 1—3, εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρθρων 1 έως 10 και οι ειδικότερες ρυθμίσεις των επόμενων παραγράφων.

2. Η προκήρυξη εκδίδεται από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο του οικείου οργανισμού της προηγούμενης παραγράφου, μετά την κοινοποίηση σ' αυτόν της απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, στην οποία ορίζεται, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 3, ο αριθμός των θέσεων που εγκρίνεται να πληρωθούν.

3. Περίληψη της προκήρυξης δημοσιεύεται σε μια καθημερινή εφημερίδα της πρωτεύουσας του νομού, καθώς και σε μια καθημερινή εφημερίδα της έδρας του οικείου οργανισμού, εφ' όσον εκδίδονται. Όμοια περίληψη τοιχοκολλάται στο κατάστημα της νομαρχίας και του οικείου οργανισμού. Για την τοιχοκόλληση συντάσσονται σχετικά αποδεικτικά, που υπογράφονται από αυτόν που ενεργεί την τοιχοκόλληση και από ένα μάρτυρα. Η δημοσίευση και η τοιχοκόλληση γίνεται τουλάχιστο δεκαπέντε ημέρες πριν από την έναρξη της προθεσμίας για την υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερομένους. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων, που ορίζεται στην προκήρυξη, δεν μπορεί να είναι μικρότερη από δεκαπέντε ημέρες.

4. Οι αιτήσεις των υποψηφίων υποβάλλονται στον οργανισμό.

5. Αρμόδιος για την κατάρτιση των πινάκων είναι ο οικείος νομάρχης, στον οποίο αποστέλλεται από τον οργανισμό, μέσα σε δέκα ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας για την υποβολή των αιτήσεων, το ένα αντίτυπο απ' όλες τις αιτήσεις που υποβλήθηκαν.

6. Οι οριστικοί πίνακες της παραγράφου 10 του άρθρου 6 αποστέλλονται στον οργανισμό την ίδια ημέρα που τοιχοκολλούνται στο νομαρχιακό κατάστημα.

7. Η πλήρωση των θέσεων γίνεται από τους υποψηφίους των πινάκων, με βάση τη σειρά κατάταξής τους στους πίνακες αυτούς.

Άρθρο 12.

Δοκιμαστική περίοδος.

1. Οι μέχρι 31.12.1992 διοριζόμενοι κατά τις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου, σε θέσεις μόνιμου προσωπικού του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης διανύουν δοκιμαστική περίοδο τριών ετών. Από 1.1.1993 ισχύει ο χρόνος δοκιμαστικής υπηρεσίας που προβλέπεται από τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

2. Οι δόκιμοι υπάλληλοι κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής υπηρεσίας τους παρακολουθούν ειδικά προγράμματα επιμόρφωσης, ασκούνται πρακτικά σε υπηρεσίες φορέων του δημόσιου τομέα και υποβάλλονται σε ειδικές δοκιμασίες εμπέδωσης των νέων γνώσεών τους. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του διοικητικού συμβουλίου του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης, καθορίζονται ειδικότερα τα σχετικά με την επιμόρφωση, την πρακτική άσκηση και την ειδική δοκιμασία που θα αποδεικνύει την εμπέδωση των νέων γνώσεων των δόκιμων υπαλλήλων, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

3. Η μονιμοποίηση των δόκιμων υπαλλήλων γίνεται αφού διανύσουν ευδόκιμα το χρόνο της δοκιμαστικής υπηρεσίας, γεγονός που αποδεικνύεται από ειδικές εκθέσεις των προϊσταμένων των υπηρεσιών στις οποίες υποβλήθηκαν σε πρακτική άσκηση και ύστερα από ειδική δοκιμασία που θα αποδεικνύει την εμπέδωση των νέων γνώσεων.

4. Κατά τα λοιπά έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 87 του Υπαλληλικού Κώδικα (Π.Δ. 611/1977).

5. Με αποφάσεις του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ρυθμίζονται ειδικότερα ζητήματα που ανακύπτουν κατά την εφαρμογή του παρόντος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

Προσωπικό με σχέση ιδιωτικού δικαίου — Συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Άρθρο 13.

Πρόσληψη προσωπικού για κάλυψη παροδικών αναγκών.

1. Η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα, για κάλυψη παροδικής φύσης εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, επιτρέπεται όπου προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις.

2. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και του οικείου υπουργού, καθορίζεται για το δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου το είδος της κατά την προηγούμενη παράγραφο ανάγκης για κάθε συγκεκριμένο τομέα δραστηριότητας του οικείου φορέα και το κατ' αριθμό ανώτατο όριο προσωπικού που μπορεί να προσλαμβάνεται. Αν πρόκειται για ανάγκες που προκύπτουν κατά την εκτέλεση προγραμμάτων δημόσιων επενδύσεων ή προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας ή κατά την εκπλήρωση υποχρεώσεων από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς, τα πιο πάνω προεδρικά διατάγματα εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβένησης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Για τους λοιπούς φορείς του δημόσιου τομέα, εκδίδεται απόφαση του συλλογικού οργάνου διοίκησης του οικείου φορέα, η οποία εγκρίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εθνικής Οικονομίας και του υπουργού που ασκεί την εποπτεία.

Στις περιπτώσεις που το πιο πάνω καθοριζόμενο ανώτατο όριο αφορά προσωπικό που καλύπτει δραστηριότητες και ανάγκες περισσότερων φορέων, κατανέμεται κατ' έτος στους φορείς αυτούς με κοινές αποφάσεις του οικείου ή των οικείων υπουργών.

Τα παραπάνω προεδρικά διατάγματα και οι αποφάσεις μπορεί να τροποποιούνται ανά διετία από την έκδοσή τους, με την ίδια διαδικασία.

Διατάξεις που προβλέπουν την πρόσληψη προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, παύουν να ισχύουν, μετά την πάροδο εξαμήνου από τη δημοσίευση του νόμου αυτού. Η παραπάνω εξάμηνη προθεσμία μπορεί να παραταθεί για τέσσερις ακόμη μήνες, με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Τα ειδικά τυπικά προσόντα πρόσληψης του παραπάνω προσωπικού σε φορείς του δημόσιου τομέα, εκτός από το Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., καθορίζονται με την ίδια διαδικασία που προβλέπεται στο τρίτο εδάφιο της παραγράφου αυτής.

3. Οι προσλαμβανόμενοι για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών της υπηρεσίας πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας τους και να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές. Αν πρόκειται για την κάλυψη εποχιακών ή άλλων περιοδικών αναγκών, κατώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη είναι το 18ο έτος συμπληρωμένο, οπότε δεν απαι-

τείται η εκπλήρωση από τον προσλαμβανόμενο των στρατιωτικών του υποχρεώσεων. Ανώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη ορίζεται το 60ό έτος για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών και το 64ο έτος για την κάλυψη εποχιακών αναγκών ή άλλων περιοδικών αναγκών. Σε περίπτωση στράτευσης του προσλαμβανομένου κατά τη διάρκεια της εργασιακής σύμβασής του, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως, χωρίς καμιά αποζημίωση.

Οι προσλαμβανόμενοι πρέπει να έχουν την ελληνική ιθαγένεια και να μην υπάρχει κώλυμα από ποινική καταδίκη, απαγόρευση ή δικαστική αντίληψη, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις ή κανονισμούς, που ισχύουν για το μόνιμο ή τακτικό προσωπικό του κάθε συγκεκριμένου φορέα.

4. Σχετικά με τη συνδρομή των πιο πάνω στοιχείων, ο προσλαμβανόμενος είναι υποχρεωμένος να υποβάλει στην αρμόδια για την πρόσληψη υπηρεσία υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του ν. 1599/1986.

Αν η δήλωση είναι ψευδής ή ανακριβής ως προς οποιοδήποτε στοιχείο, η σύμβαση εργασίας είναι αυτοδικαίως άκυρη και η πρόσληψη ανακαλείται υποχρεωτικά, με την επιφύλαξη εφαρμογής και των διατάξεων της παρ. 6 του άρθρου 22 του πιο πάνω νόμου.

5. Η απασχόληση του κατά το άρθρο αυτό προσωπικού σε έργα ή καθήκοντα άσχετα με εκείνα για τα οποία προσλήφθηκε ή ξένα με την ειδικότητά του απαγορεύεται.

6. Για όλους τους φορείς του δημόσιου τομέα ο χρόνος διάρκειας της σύμβασης εργασίας για την κάλυψη εποχιακών ή περιοδικών αναγκών δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να υπερβεί τους πέντε μήνες ή το σύνολο των εκατό ημερομισθίων ετησίως, αν η απασχόληση είναι διακεκομμένη. Για προσωπικό που προσλαμβάνεται για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών, ο χρόνος διάρκειας της σύμβασης εργασίας ορίζεται κατ' ανώτατο όριο σε ένα έτος, που μπορεί να παραταθεί για ένα ακόμη το πολύ έτος.

Για το προσωπικό πρόσκαιρων αναγκών των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, ο χρόνος διάρκειας της σύμβασης εργασίας ορίζεται κατ' ανώτατο όριο σε ένα έτος και ειδικά για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών αναπτυξιακού συνδέσμου, νέου οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης που προκύπτει από ένωση και κοινών υπηρεσιών οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, το παραπάνω όριο του ενός έτους μπορεί να παρατείνεται με απόφαση του νομάρχη για ένα ακόμη το πολύ έτος.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής έχουν εφαρμογή για όσους προσληφθούν μετά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού. Συμβάσεις προσωπικού που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού εξακολουθούν να διέπονται ως προς το χρόνο απασχόλησης από τις διατάξεις που ρυθμίζουν την πρόσληψή του.

7. Μετά τη λήξη του πιο πάνω χρόνου απασχόλησης η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως και το προσωπικό αποχωρεί από την υπηρεσία δίχως καμιά αποζημίωση για την αιτία αυτή και χωρίς καμιά διατύπωση. Οποιαδήποτε παράταση της αρχικής σύμβασης ή ανανέωση με σύναψη νέας σύμβασης πέρα από το ανώτατο κατά περίπτωση χρονικό όριο απασχόλησης απαγορεύεται. Τα αρμόδια για την εκκαθάριση των αποδοχών όργανα παύουν να καταβάλλουν αποδοχές σε προσωπικό που διατηρείται κατά παράβαση των προηγούμενων διατάξεων, άλλως τα καταβαλλόμενα ποσά καταλογίζονται σ' αυτούς.

8. Προϊστάμενοι υπηρεσιών ή άλλα αρμόδια όργανα, που ενεργούν κατά παράβαση των προηγούμενων παραγράφων, διώκονται επίσης και σύμφωνα με το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα για παράβαση καθήκοντος κατ' έγκληση οποιουδήποτε πολίτη ή αυτεπαγγέλτως και παραπέμπονται υποχρεωτικά στην αρμόδια πειθαρχική δικαιοδοσία, κατά τις οικείες διατάξεις.

9. Όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα υποχρεούνται σε ετήσιο προγραμματισμό των προσλήψεων του πάσης φύσης προσωπικού για κάλυψη παροδικής φύσης, εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ορίζονται ο χρόνος και η διαδικασία κατάρτισης και έγκρισης του προγράμματος, τα στοιχεία που πρέπει να περιλαμβάνει, τα όργανα στα οποία υποβάλλεται, ο χρόνος υποβολής και κάθε σχετική λεπτομέρεια.

Οι ενδιαφερόμενοι φορείς του δημόσιου τομέα γνωστοποιούν στον οικείο νομάρχη τον αριθμό του προσωπικού που απαιτείται να προσληφθεί κατά ειδικότητα, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, για την κάλυψη εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών τους στην περιφέρεια του νομού, που δεν εμπίπτουν στην κατά το άρθρο 9 του ν. 1476/1984 έννοια των απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών.

Η γνωστοποίηση αυτή γίνεται με τον όρο ότι έχουν εγκριθεί οι σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό της οικείας υπηρεσίας. Στο έγγραφο της γνωστοποίησης αναφέρονται τεκμηριωμένα οι σχετικές ανάγκες και οι διατάξεις που επιτρέπουν την πρόσληψη και τα προβλεπόμενα στην παρ. 11 στοιχεία, εκτός από το στοιχείο της περίπτωσης δ'.

10. Ο νομάρχης, εφ' όσον από τις κείμενες για κάθε φορέα διατάξεις παρέχεται δυνατότητα πρόσληψης, εκτιμά τις ανάγκες του φορέα και εγκρίνει, μέσα στο πλαίσιο της γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής, κατά ειδικότητα και φορέα, τον αριθμό του προσωπικού που θα προσληφθεί.

11. Για την πρόσληψη του προσωπικού της προηγούμενης παραγράφου ο φορέας εκδίδει προκήρυξη, στην οποία αναφέρονται:

α) Οι ανάγκες που θα αντιμετωπιστούν με την πρόσληψη του προσωπικού.

β) Ο αριθμός αυτών που θα προσληφθούν, κατά ειδικότητα.

γ) Τα γενικά και ειδικά προσόντα που προβλέπονται, κατά περίπτωση, από τις κείμενες διατάξεις.

δ) Το κατά περίπτωση ανώτατο και κατώτατο όριο ηλικίας.

ε) Η αρχή προς την οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις των υποψηφίων και η προθεσμία υποβολής, που δεν μπορεί να είναι μικρότερη από δέκα ημέρες από την τελευταία δημοσίευση στον τύπο ή την τοιχοκόλληση στο κατάστημα του φορέα.

στ) Η χρονική διάρκεια της σύμβασης εργασίας και ο τόπος της απασχόλησης.

12. Η προκήρυξη τοιχοκολλάται στα καταστήματα του ενδιαφερόμενου φορέα, της οικείας νομαρχίας, του δήμου ή της κοινότητας της έδρας του φορέα και δημοσιεύεται περιληπτικά σε δύο τουλάχιστον εφημερίδες, εφ' όσον εκδίδονται στην πρωτεύουσα του νομού.

13. Για την πρόσληψη του προσωπικού της παρ. 9 καταρτίζονται από τον οικείο φορέα πίνακες υποψηφίων.

14. Στους πίνακες εγγράφονται όλοι οι υποψήφιοι. Για την κατάρτιση των πινάκων αυτών εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 4 έως 9, 11 και 12, με εξαίρεση το τρίτο εδάφιο της παρ. 9, και των άρθρων 8 και 9. Οι πίνακες αυτοί τοιχοκολλούνται στο κατάστημα του φορέα. Η προβλεπόμενη από τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 6 αίτηση διόρθωσης υποβάλλεται στον οικείο φορέα μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα ημερών από την τοιχοκόλληση.

Η διόρθωση γίνεται με πράξη του αρμόδιου για την πρόσληψη προσωπικού οργάνου του οικείου φορέα.

15. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας της προηγούμενης παραγράφου, οι πίνακες υποψηφίων είναι οριστικοί, τοιχοκολλούνται στο κατάστημα του οικείου φορέα και ισχύουν για την πρόσληψη προσωπικού της συγκεκριμένης προκήρυ-

ξης. Η πρόσληψη γίνεται με τη σειρά κατάταξης-εγγραφής των υποψηφίων στους οικείους πίνακες.

Σε περίπτωση κατά την οποία υποψήφιοι δεν αποδέχονται την πρόσληψή τους ή αυτοί που προσλήφθηκαν αποχωρήσουν για οποιοδήποτε λόγο, καλούνται οι αμέσως επόμενοι κατά σειρά εγγραφής στον οικείο πίνακα, προκειμένου να συμπληρωθεί ίσος αριθμός με τον αριθμό προσωπικού που περιλαμβάνεται στη σχετική προκήρυξη. Η πρόσκληση των υποψηφίων μπορεί να γίνεται και τηλεφωνικώς. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης καθορίζονται τα της διαδικασίας πρόσκλησης και πρόσληψης του προσωπικού του παρόντος άρθρου, τα της αναπλήρωσης όσων δεν αποδέχονται την πρόσληψη ή αποχωρούν και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

16. Ο νομάρχης, αυτεπαγγέλτως ή ύστερα από ένσταση υποψηφίου που υπέβαλε αίτηση διόρθωσης του πίνακα, ελέγχει τη νομιμότητα των πινάκων που έχουν καταρτισθεί. Αν κατά τον έλεγχο αυτόν διαπιστωθούν παραβάσεις, παραγγέλλει στο αρμόδιο όργανο την αναμόρφωση του πίνακα, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν. Η ένσταση αυτή υποβάλλεται μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία πέντε ημερών από την ημέρα της κοινοποίησης της απάντησης του φορέα στην αίτηση για διόρθωση του πίνακα.

17. Οι διατάξεις των παραγράφων 9 έως 16 δεν έχουν εφαρμογή στις προσλήψεις που δεν είναι δυνατό να προγραμματιστούν δύο τουλάχιστο μήνες πριν από τη χρονολογία κατά την οποία επιβάλλεται να γίνουν και εφ' όσον η χρονική διάρκεια των συμβάσεων δε θα υπερβαίνει τους τέσσερις μήνες ή το σύνολο των ενενήντα ημερομισθίων ετησίως, αν η απασχόληση είναι διακεκομμένη.

Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου εκδίδεται πράξη του νομάρχη, ύστερα από αιτιολογημένο αίτημα του ενδιαφερόμενου φορέα.

18. Η πρόσληψη του προσωπικού της προηγούμενης παραγράφου γίνεται χωρίς διαδικασία, με επιλογή από το αρμόδιο όργανο του οικείου φορέα, το οποίο εκτιμά τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υποψηφίων, λαμβάνοντας υπόψη και κοινωνικά κριτήρια.

19. Η κατά τις διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 1057/1980 (ΦΕΚ 152) και του άρθρου 301 του ν. 1188/1981 (ΦΕΚ 204), που διατηρούνται σε ισχύ, πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που εμφανίζονται σε περίπτωση κένωσης θέσεων, επιτρέπεται, εφ' όσον έχει κινηθεί η νόμιμη διαδικασία για την πλήρωση των θέσεων αυτών. Οι θέσεις αυτές πληρούνται υποχρεωτικά με το διορισμό υποψηφίων και κατά τη σειρά που έχουν στον οικείο οριστικό ενιαίο πίνακα της παρ. 10 του άρθρου 6, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα εδάφια δεύτερο και τρίτο της παρ. 9 και των παρ. 10 και 11 του άρθρου 7. Ως έναρξη της νόμιμης διαδικασίας για την πλήρωση των θέσεων αυτών με διορισμό τακτικού προσωπικού νοείται το έγγραφο με το οποίο ζητείται από τον οικείο νομάρχη η διάθεση του αναγκαίου αριθμού υποψηφίων. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις κάλυψης άμεσων αναγκών η προσωρινή πρόσληψη επιτρέπεται και πριν από την έκδοση του εγγράφου του προηγούμενου εδαφίου. Σε περίπτωση κατά την οποία δεν είναι δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους των ενιαίων οριστικών πινάκων της παραγράφου 10 του άρθρου 6 εκδίδεται ειδική προκήρυξη, η οποία πάντως δημοσιεύεται το αργότερο μέσα σε τρεις μήνες από την προσωρινή αυτή πρόσληψη προσωπικού.

Σε κάθε περίπτωση, για τους προσλαμβανόμενους με τις παραπάνω διατάξεις μισθωτούς, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως μόλις συμπληρωθούν εννέα μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης. Οι διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παρ. 7 και της παραγράφου 8 εφαρμόζονται σε κάθε περίπτωση παράβασης των οριζομένων στην παράγραφο αυτή.

20. Διατηρούνται σε ισχύ οι διαδικασίες πρόσληψης που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 1057/1980 και του άρθρου 302 του ν. 1188/1981.

21. Διατηρούνται σε ισχύ οι ειδικές διατάξεις του άρθρου 19 του ν. 1514/1985 και του ν. 706/1977, όπως αντικαταστάθηκαν και συμπληρώθηκαν με το άρθρο 24 του ν. 1262/1982 (ΦΕΚ 70), για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ορισμένου χρόνου για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών των ερευνητικών προγραμμάτων.

22. Για τις ανάγκες των έργων που εκτελούνται με αυτεπιστασία από δήμους, κοινότητες, συνδέσμους δήμων, κοινοτήτων ή δήμων και κοινοτήτων, δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων και επιχειρήσεων επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εφ' όσον δεν επαρκεί το προσωπικό που διαθέτει ο φορέας κατασκευής του έργου, με απόφαση των δημάρχων, των προέδρων κοινοτήτων και των προέδρων των διοικητικών συμβουλίων των πιο πάνω νομικών προσώπων και επιχειρήσεων, ο αριθμός του οποίου και η διάρκεια απασχόλησής του προσδιορίζονται από τη φύση και τις ανάγκες του έργου και πάντοτε μέσα στα όρια της μελέτης του. Οι δαπάνες για τις αμοιβές του παραπάνω προσωπικού και οι σχετικές εργοδοτικές επιβαρύνσεις καταβάλλονται από τις διατιθέμενες για το έργο πιστώσεις. Το προσωπικό αυτό απολύεται αυτοδικαίως μόλις περατωθεί το έργο ή λήξει ο χρόνος διάρκειας της σύμβασής του, δίχως καμιά αποζημίωση για την αιτία αυτή και δίχως καμιά διατύπωση. Για το προσωπικό αυτό ισχύουν επίσης οι διατάξεις των παραγράφων 5, 7 και 8 του άρθρου αυτού. Μεταφορά του προσωπικού αυτού από έργο σε άλλο έργο δεν επιτρέπεται. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 14.

Πρόσληψη προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών.

1. Η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών στο δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου γίνεται σύμφωνα με την προβλεπόμενη από τις κείμενες διατάξεις διαδικασία.

2. Οποιαδήποτε παράταση της αρχικής σύμβασης ή ανανέωση με τη σύναψη νέας σύμβασης του πιο πάνω προσωπικού πέρα από το προβλεπόμενο από τις κείμενες διατάξεις ανώτατο χρονικό όριο απασχόλησης των οκτώ μηνών, προκειμένου να καλυφθεί η ίδια απρόβλεπτη και επείγουσα ανάγκη, απαγορεύεται.

Οι διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παραγράφου 7 και της παραγράφου 8 του προηγούμενου άρθρου εφαρμόζονται και στην περίπτωση διατήρησης του παραπάνω προσωπικού κατά παράβαση της παραγράφου αυτής.

3. Κατώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη του πιο πάνω προσωπικού είναι το 18ο έτος συμπληρωμένο. Σε περίπτωση στράτευσης του προσλαμβανόμενου κατά τη διάρκεια της εργασιακής σύμβασής του, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως, χωρίς καμιά αποζημίωση. Ανώτατο όριο ηλικίας για τους προσλαμβανόμενους ορίζεται το 64ο έτος.

4. Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Άρθρο 15.

Συμβάσεις μίσθωσης έργου.

1. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού καθορίζεται κάθε φορά ο αριθμός των προσώπων, τα οποία μπορεί να απασχολούνται στο δημόσιο ταμέα με σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 681 κ.ε. του Αστικού Κώδικα.

Στην απόφαση αυτή προσδιορίζεται το συγκεκριμένο έργο που πρόκειται να εκτελεστεί, τα προσόντα που απαιτούνται κατά περίπτωση, το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την ολική ή τμηματική παράδοση του έργου, το συνολικό ποσό αμοιβής του ανάδοχου, ο τόπος που θα εκτελεστεί το έργο, η τυχόν επιβαλλόμενη παρακολούθηση εκτέλεσής του, καθώς και ότι το έργο αφορά εργασίες που δεν ανάγονται στον κύκλο καθηκόντων των υπαλλήλων του οικείου φορέα.

2. Σε κάθε σύμβαση μίσθωσης έργου περιλαμβάνεται απαραίτητα ότι ο ανάδοχος εισπράττει την αμοιβή με βάση δελτίο παροχής υπηρεσιών θεωρημένο από την οικεία οικονομική εφορία, καθώς και ότι δεν υπάρχει υποχρέωση για ασφάλιση του ανάδοχου σε φορέα κύριας ή επικουρικής ασφάλισης. Επίσης, ορίζεται στη σύμβαση αυτήν ότι η εκτέλεση του έργου δε συνδέεται με το ωράριο εργασίας της υπηρεσίας. Η απασχόληση σε έργα ή καθήκοντα άσχετα με εκείνα που ανατίθενται κάθε φορά σε πρόσωπα με σύμβαση μίσθωσης έργου ή ξένα με την ειδικότητά τους απαγορεύεται.

3. Τα πρόσωπα που απασχολούνται με σύμβαση μίσθωσης έργου δε δικαιούνται επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και άδεια και επίδομα άδειας.

4. Οι διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 13 εφαρμόζονται και στην περίπτωση παράβασης αυτών που ορίζονται στις προηγούμενες παραγράφους για τις συμβάσεις μίσθωσης έργου.

5. Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν ανάθεση έργου σε ιδιώτες με ειδική διαδικασία παραμένουν σε ισχύ. Επίσης, παραμένουν σε ισχύ οι ειδικές διατάξεις των άρθρων 3 παρ. 4 και 19 παρ. 1γ του ν. 1514/1985 (ΦΕΚ 13), που προβλέπουν αναθέσεις έργου για την εκτέλεση προγραμμάτων ή έργων επιστημονικής και τεχνολογικής έρευνας.

6. Οι διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 22 του ν. 1288/1982 (ΦΕΚ 120) και της παραγράφου 6 του άρθρου 9 του ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65) καταργούνται.

Άρθρο 16.

Διαδικασίες πρόσληψης προστατευόμενων ατόμων.

1. Οι προσλήψεις ατόμων που προστατεύονται από τις διατάξεις του ν. 1648/1986 (ΦΕΚ 147) σε θέσεις υπηρεσιών και φορέων του δημόσιου τομέα εξακολουθούν να διέπονται από τις διατάξεις του νόμου αυτού, όπως αυτές συμπληρώνονται με τις επόμενες παραγράφους.

2. Η κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 1648/1986 απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης εκδίδεται ταυτόχρονα με την προκήρυξη της παρ. 2 του άρθρου 4 του παρόντος νόμου.

3. Η κατά τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 1648/1986 απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη ή το διορισμό προσωπικού οργάνου του οικείου φορέα εκδίδεται μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών που αρχίζει την επόμενη από την ημερομηνία της πρώτης ανακοίνωσης από την τηλεόραση, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 4 του παρόντος νόμου, της προκήρυξης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.

4. Η πλήρωση των θέσεων κλητήρων, νυκτοφυλάκων, καθαριστών - καθαριστριών, θυρωρών, κηπουρών και τραπεζοκόμων της περίπτωσης ε΄ της παρ. 6 του άρθρου 2 και της περίπτωσης δ΄ της παραγράφου 11 του άρθρου 3 του ν. 1648/1986 γίνεται σύμφωνα με όσα ορίζουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως και 10 του προαναφερόμενου άρθρου 3 και σε αναλογία ενός (1) προστατευόμενου ατόμου για κάθε πέντε (5) θέσεις. Για τον υπολογισμό της αναλογίας αυτής, ως κλάδοι λογίζονται εκείνοι που προβλέπονται στις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 9 του παρόντος νόμου.

5. Όπου στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 1648/1986 αναφέρεται ποσοστό κενών θέσεων, ως κενές θέσεις νοούνται αυτές που προκηρύσσονται να πληρούνται είτε με το σύστημα του παρόντος νόμου είτε με διαγωνισμό ή επιλογή.

6. Οι διατάξεις των παραγράφων 8, 10 και 11 του άρθρου 5 του παρόντος νόμου εφαρμόζονται ανάλογα.

7. Θέσεις, που προκηρύσσονται για πλήρωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 1648/1986 και για οποιοδήποτε λόγο δεν πληρούνται, επιτρέπεται να καλύπτονται με την πρόσληψη ίσου αριθμού υποψηφίων κατά σειρά εγγραφής στον οικείο πίνακα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 3 του ν. 1648/1986. Αν η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους συγκεκριμένης περιφέρειας δεν είναι δυνατή, οι θέσεις αυτές πληρούνται από υποψηφίους όμορων νομών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 7 του παρόντος νόμου. Αν και πάλι η πλήρωση των θέσεων δεν είναι δυνατή, οι θέσεις πληρούνται από υποψηφίους των οικείων ενιαίων πινάκων των άρθρων 6, 8 και 9 του παρόντος νόμου.

8. Οι διατάξεις του ν. 1648/1986 και του παρόντος άρθρου δεν έχουν εφαρμογή για τις προσλήψεις προσωπικού των άρθρων 13 και 14.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Κοινωνικός έλεγχος — Πολιτικά δικαιώματα — Ειδικά θέματα.

Άρθρο 17.

Κοινωνικός έλεγχος της δημόσιας διοίκησης.

1. Ο κοινωνικός έλεγχος της δημόσιας διοίκησης διασφαλίζει τη δυνατότητα ελέγχου, από κοινωνικούς φορείς, της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης και της ποιότητας των υπηρεσιών που παρέχει στους πολίτες, τον εντοπισμό περιπτώσεων κακοδιοίκησης, τη μελέτη προβλημάτων και τη διατύπωση προτάσεων για την καλύτερη λειτουργία της.

2. Όργανα κοινωνικού ελέγχου της δημόσιας διοίκησης είναι:

α) Τα νομαρχιακά συμβούλια.

β) Η Επιτροπή Κοινωνικού Ελέγχου Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Κ.Ε.Δ.Δ.).

3. Η αρμοδιότητα των νομαρχιακών συμβουλίων αφορά τον τρόπο λειτουργίας συγκεκριμένης υπηρεσίας ή μονάδας του νομού και όχι συγκεκριμένο υπάλληλο ή ενέργειά του. Οι αρμοδιότητες των συμβουλίων αυτών σε θέματα κοινωνικού ελέγχου της δημόσιας διοίκησης στο νομό είναι ιδίως:

α) η μελέτη και αξιοποίηση προτάσεων πολιτών ή συλλογικών φορέων για καλύτερη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης στο νομό,

β) η υποβολή προτάσεων προς τον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης και την Επιτροπή Κοινωνικού Ελέγχου Δημόσιας Διοίκησης για θέματα της αρμοδιότητας των νομαρχιακών συμβουλίων.

4. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τον τρόπο άσκησης των αρμοδιοτήτων των νομαρχιακών συμβουλίων.

5. Συνιστάται στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης Επιτροπή Κοινωνικού Ελέγχου Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Κ.Ε.Δ.Δ.). Έργο της Ε.Κ.Ε.Δ.Δ. είναι η εξασφάλιση αντικειμενικών και διαφανών διαδικασιών κοινωνικού ελέγχου σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης και γενικότερα του δημόσιου τομέα. Ακόμη η Ε.Κ.Ε.Δ.Δ. γνωμοδοτεί και εισηγείται μέτρα για τη βελτίωση της οργάνωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών του δημόσιου τομέα. Η Ε.Κ.Ε.Δ.Δ. αποτελείται από:

α) Τον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης, ως Πρόεδρο.

β) Τους γενικούς γραμματείς των Υπουργείων Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας, Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομικών.

γ) Το γενικό γραμματέα του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.).

δ) Έναν εκπρόσωπο από κάθε αναγνωρισμένο στη Βουλή κόμμα. Ως εκπρόσωπος ορίζεται πρόσωπο που δεν είναι βουλευτής.

ε) Έναν εκπρόσωπο της τοπικής αυτοδιοίκησης, οριζόμενο από την Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.).

στ) Έναν εκπρόσωπο της Ανώτατης Διοίκησης Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

ζ) Έναν εκπρόσωπο της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Ε.).

η) Έναν εκπρόσωπο της Πανελλήνιας Συνομοσπονδίας Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών (ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.).

θ) Έναν εκπρόσωπο της Γενικής Συνομοσπονδίας Αγροτικών Συλλόγων Ελλάδας (ΓΕ.Σ.Α.Σ.Ε.).

ι) Έναν εκπρόσωπο της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Ελλάδας (ΓΕ.Σ.Ε.Β.Ε.).

ια) Έναν κοινό εκπρόσωπο των εθνικών επιμελητηρίων της Χώρας.

Οι εκπρόσωποι με τον αναπληρωτή τους ορίζονται μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την αποστολή σχετικής πρόσκλησης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Η συγκρότηση της Ε.Κ.Ε.Δ.Δ. γίνεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης. Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι διετής, επιτρέπεται όμως ελεύθερα η αντικατάσταση εκπροσώπου, πριν από τη λήξη της θητείας του από το φορέα που τον όρισε. Ο νέος εκπρόσωπος ορίζεται για το υπόλοιπο της θητείας του πρώτου.

Η Ε.Κ.Ε.Δ.Δ. συνέρχεται με πρόσκληση του προέδρου της σε τακτική συνεδρίαση δύο φορές το χρόνο και εκτάκτως όταν το ζητήσει το ένα τρίτο από τα μέλη της ή ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης. Ο πρόεδρος της Επιτροπής σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αναπληρώνεται από το γενικό γραμματέα του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Η Ε.Κ.Ε.Δ.Δ. βοηθείται στο έργο της από ομάδα εμπειρογνωμόνων, ειδικών για τη δημόσια διοίκηση ή καθηγητών Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. για τη μελέτη ειδικών θεμάτων. Η ομάδα εμπειρογνωμόνων συγκροτείται με τις ίδιες διαδικασίες συγκρότησης της Ε.Κ.Ε.Δ.Δ. με αντίστοιχους εκπροσώπους των φορέων που συμμετέχουν στην Ε.Κ.Ε.Δ.Δ.

6. Συγκροτείται στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης Σώμα Ελεγκτών της δημόσιας διοίκησης. από υπαλλήλους υπηρεσιών του δημόσιου τομέα που έχουν διακριθεί για την επαγγελματική τους κατάρτιση, την ικανότητα, το ήθος και την πρωτοβουλία τους ή είναι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης. Οι υπάλληλοι αυτοί αποσπώνται στο Σώμα των Ελεγκτών με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης κατά παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις. Ο χρόνος της απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος συνεχούς και πραγματικής υπηρεσίας στη θέση που οι υπάλληλοι αυτοί ανήκουν οργανικά. Έργο του Σώματος Ελεγκτών της δημόσιας διοίκησης είναι η έρευνα των περιπτώσεων κακοδιοίκησης και ιδίως των αιτίων κακής λειτουργίας των υπηρεσιών, χαμηλής ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, υψηλού κόστους λειτουργίας ή άλλων παραγόντων που μειώνουν την παραγωγικότητα και αποτελεσματικότητα της δημόσιας διοίκησης.

Έρευνα καταγγελιών κατά οργάνων της δημόσιας διοίκησης ενεργείται από τους ελεγκτές μόνο σε περιπτώσεις που αυτό κρίνεται αναγκαίο από τον πρόεδρο της Ε.Κ.Ε.Δ.Δ. και μόνο άν οι καταγγελίες αυτές προέρχονται από νομαρχιακό συμβούλιο. Η έρευνα αφορά χαρακτηριστικώς κακή συμπεριφορά προς τους πολίτες, πρόδηλη παραβίαση της αρχής της ισότητας ή αδικαιολόγητη άρνηση παροχής υπηρεσιών. Στις περιπτώσεις αυτές ο ελεγκτής έχει όλα τα δικαιώματα των ανακριτών σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977). Η έκθεση υποβάλλεται στον πρόεδρο της Ε.Κ.Ε.Δ.Δ., ο οποίος αποφασίζει για τις παραπέρα ενέργειες.

7. Στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους συντάσσεται από την Ε.Κ.Ε.Δ.Δ. έκθεση σχετικά με το έργο της. Η έκθεση αυτή υποβάλλεται στον Πρωθυπουργό, δημοσιεύεται και κυκλοφορεί με τη φροντίδα του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης καθορίζονται τα θέματα τα σχετικά με την εφαρμογή της παραγράφου αυτής.

8. Η Ε.Κ.Ε.Δ.Δ. υποβοηθείται στο έργο της από Γραμματεία, που αποτελεί υπηρεσιακή μονάδα του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης.

9. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης καταρτίζεται ο κανονισμός λειτουργίας της Ε.Κ.Ε.Δ.Δ., καθώς και η οργάνωση, στελέχωση και λειτουργία της Γραμματείας και του Σώματος Ελεγκτών. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών καθορίζεται, κατά παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις, ειδική πρόσθετη αμοιβή των ελεγκτών με τους περιορισμούς των διατάξεων του ν. 1256/1982. Η εκτός έδρας αποζημίωση των ελεγκτών και η διαδικασία δικαιολόγησής της καθορίζονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

10. Στην αρμοδιότητα των οργάνων κοινωνικού ελέγχου υπάγονται και οι δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμοί κοινής ωφέλειας του δημόσιου τομέα. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού μπορεί να υπάγονται και άλλες υπηρεσίες ή φορείς του δημόσιου τομέα. Στην αρμοδιότητα των οργάνων κοινωνικού ελέγχου δεν υπάγονται οι δικαστικές, στρατιωτικές, αστυνομικές και λιμενικές υπηρεσίες. Επίσης δεν υπάγονται οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εξωτερικών, παρά μόνο κατά το μέρος που αφορά θέμα σχέσεών τους προς τους πολίτες.

11. Όλοι οι υπάλληλοι κάθε διεύθυνσης ή άλλης αυτοτελούς υπηρεσιακής μονάδας των υπουργείων, των αυτοτελών δημόσιων υπηρεσιών και των ν.π.δ.δ. συνέρχονται τουλάχιστον ανά τρίμηνο με ευθύνη του οικείου προϊσταμένου σε ολομέλεια, εκτός ωρών εργασίας και προτείνουν μέτρα για την αποδοτικότερη για το κοινωνικό σύνολο και την καλύτερη και σύμφωνη με το δημόσιο συμφέρον λειτουργία της υπηρεσιακής μονάδας και του υπουργείου ή ν.π.δ.δ. στο οποίο αυτή ανήκει. Η ολομέλεια υποβάλλει τις προτάσεις της στον προϊστάμενο υπουργό ή στο ανώτατο όργανο διοίκησης του ν.π.δ.δ.

Άρθρο 18.

Πολιτικά δικαιώματα.

1. Η ελευθερία της έκφρασης των πολιτικών, φιλοσοφικών και θρησκευτικών πεποιθήσεων αποτελεί δικαίωμα των δημόσιων πολιτικών υπαλλήλων και τελεί υπό την εγγύηση του Κράτους. Καμία διάκριση δεν επιτρέπεται να γίνεται στους δημόσιους πολιτικούς υπαλλήλους λόγω των πεποιθήσεών τους.

2. Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ή χρησιμοποιώντας την ιδιότητά τους οι δημόσιοι πολιτικοί υπάλληλοι δεν επιτρέπεται να διαδίδουν τις πολιτικές, φιλοσοφικές ή θρησκευτικές τους πεποιθήσεις ούτε να κάνουν διακρίσεις σε όφελος ή βάρος των πολιτών εξαιτίας των οποιωνδήποτε πεποιθήσεών τους.

3. Οι εκδηλώσεις και η δράση των δημόσιων πολιτικών υπαλλήλων υπέρ πολιτικών κομμάτων κατά την άσκηση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων απαγορεύεται.

4. Η υπηρεσιακή κατάσταση των δημόσιων πολιτικών υπαλλήλων δεν επηρεάζεται από τη συμμετοχή και τη δράση τους και από τις θέσεις που υποστήριξαν σε επιτροπές, συμβούλια ή άλλα συλλογικά όργανα συνεστημένα στην κεντρική

ή περιφερειακή διοίκηση ή σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης εφ' όσον δε συμμετέχουν με υπηρεσιακή ιδιότητα.

5. Δημόσιοι πολιτικοί υπάλληλοι, που παραιτούνται υποχρεωτικά σύμφωνα με την ισχύουσα κατά περίπτωση εκλογική νομοθεσία για να ανακηρυχθούν υποψήφιοι σε οποιεσδήποτε εκλογές, επανέρχονται στην ενεργό υπηρεσία μετά ένα έτος από την υποβολή της παραίτησής τους, αν δεν εκλεγούν, ή από τη λήξη της θητείας τους για οποιοδήποτε λόγο, εκτός αν η εκλογική νομοθεσία προβλέπει ευνοϊκότερη ρύθμιση. Η επάνοδος συντελείται αυτοδικαίως με μόνη την υποβολή σχετικής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο στην υπηρεσία από την οποία είχε παραιτηθεί. Αν η υπηρεσία αυτή δεν υφίσταται κατά το χρόνο της επανόδου, η αίτηση υποβάλλεται στην υπηρεσία όπου έχουν μεταφερθεί οι υπάλληλοι της υπηρεσίας εκείνης. Η αίτηση υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός μήνα από την πάροδο του έτους. Αν δεν υπάρχει κενή θέση, ο υπάλληλος επανέρχεται ως υπεράριθμος και καταλαμβάνει αυτοδικαίως την πρώτη θέση που θα κενωθεί στον κλάδο του.

6. Η υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων που επανέρχονται δεν επηρεάζεται από τη δραστηριότητα και τις γνώμες που εξέφρασαν κατά την προεκλογική περίοδο ή κατά τη διάρκεια της θητείας τους.

7. Οι διατάξεις των παρ. 5 και 6 ισχύουν και για τους δημόσιους πολιτικούς υπαλλήλους, που παραιτήθηκαν για να ανακηρυχθούν υποψήφιοι κατά τις τελευταίες πριν την ισχύ του νόμου αυτού βουλευτικές, ευρωβουλευτικές ή δημοτικές και κοινοτικές εκλογές ή εξελέγησαν βουλευτές κατά τις προτελευταίες βουλευτικές εκλογές, εφ' όσον δεν έχουν επανέλθει στην υπηρεσία τους. Η προθεσμία για την υποβολή αίτησης αρχίζει από τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

8. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού εφαρμόζονται και στους τακτικούς υπαλλήλους των ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α. καθώς και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α. που κατέχει οργανικές θέσεις.

9. Υπάλληλοι που αποκαθίστανται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.δ. 76/1974 (ΦΕΚ 266) και του ν. 193/1975 (ΦΕΚ 223) σε συνδυασμό με το άρθρο 12 του ν. 1232/1982 (ΦΕΚ 22), εφ' όσον κατά την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης αποκατάστασης είναι εκλεγμένοι δήμαρχοι ή πρόεδροι κοινοτήτων ή δημοτικοί ή κοινοτικοί σύμβουλοι, εμφανίζονται στην υπηρεσία μέσα σε εξήντα (60) ημέρες από τη λήξη της θητείας τους. Ο χρόνος της θητείας τους ως δημάρχων ή προέδρων κοινοτήτων ή δημοτικών ή κοινοτικών συμβούλων δεν προσμετρείται στο χρόνο υπηρεσίας που αναγνωρίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις των πιο πάνω νομοθετημάτων.

Άρθρο 19.

Γενική αποστολή Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης.

1. Το Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης έχει ως κύρια αποστολή τον επιτελικό συντονισμό των φορέων του δημόσιου τομέα σε θέματα όπως: α) ο εκδημοκρατισμός και εκσυγχρονισμός της οργανωτικής δομής και λειτουργίας τους, β) η αναβάθμιση του προσωπικού, γ) η εφαρμογή αποκεντρωτικού διοικητικού συστήματος, δ) η γενική προγραμματική πολιτική για τη στέγαση των υπηρεσιών και ε) το μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων σε συναρμοδιότητα στην περίπτωση αυτή με τα Υπουργεία Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

2. Όπου από τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά προβλέπεται η έκδοση κανονιστικών υπουργικών πράξεων για τη ρύθμιση θεμάτων της παρ. 1 των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτά που αφορούν την οργανωτική δομή και λειτουργία, το προσωπικό, το αποκεντρωτικό σύστημα, τη στέγαση υπηρεσιών και το μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων, συμπράττει και ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης.

3. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, μπορεί να συνιστώνται προσωρινά σ' αυτό Ειδικές Υπηρεσίες Διοικητικής Υποστήριξης (Ε.Υ.Δ.Υ.), με σκοπό τη διενέργεια ερευνών, την εκπόνηση μελετών ή την εκτέλεση ειδικών εργασιών με επείγοντα χαρακτήρα στο πλαίσιο της δραστηριότητας των φορέων του δημόσιου τομέα. Με τα ίδια προεδρικά διατάγματα καθορίζονται η διάρκεια λειτουργίας, οι συγκεκριμένες αρμοδιότητες, η στελέχωση και οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών αυτών, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

Η στελέχωση των Ε.Υ.Δ.Υ. γίνεται από υπαλλήλους του Υπουργείου ή και με απόσπαση επιστημονικού προσωπικού από φορείς του δημόσιου τομέα. Στους προϊσταμένους των Ε.Υ.Δ.Υ. καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά, το προβλεπόμενο από τις κείμενες διατάξεις επίδομα θέσης των προϊσταμένων διευθύνσεων.

4. Αποσπάσεις υπαλλήλων στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης, σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 2 του ν.δ. 216/1974 (ΦΕΚ 367), επιτρέπονται από όλους τους φορείς του δημόσιου τομέα.

5. Όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα οφείλουν να τηρούν ακριβή στοιχεία για το προσωπικό, τα κτίρια και τον εξοπλισμό των υπηρεσιών τους. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ορίζονται τα στοιχεία που αφορούν το προσωπικό, τα κτίρια και τον εξοπλισμό των υπηρεσιών των φορέων του δημόσιου τομέα, η ενημέρωσή τους, η διαδικασία και η περιοδική γνωστοποίησή τους στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης και κάθε σχετική λεπτομέρεια.

Άρθρο 20.

Μετατάξεις — Μεταφορά προσωπικού.

1. Οι διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 1400/1983 (ΦΕΚ 156), όπως ισχύουν, εφαρμόζονται με τις συμπληρωματικές ρυθμίσεις του άρθρου αυτού και για μετατάξεις:

α) Από υπουργείο σε υπουργείο.

β) Από υπουργείο σε ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. και από ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. σε υπουργείο ή άλλο ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α.

γ) Από φορείς του δημόσιου τομέα των περ. γ', ε', στ' και ζ' της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 σε υπουργείο, ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α.

2. Οι διατάξεις της παρ. 1 δεν έχουν εφαρμογή για μετατάξεις υπαλλήλων σε υπηρεσίες που εδρεύουν στους νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης, εφ' όσον ο μετατασσόμενος υπηρετεί σε άλλο νομό. Επιτρέπεται όμως μετάταξη σε υπηρεσίες του Υπουργείου Βόρειας Ελλάδας.

3. Οι μετατασσόμενοι πρέπει να κατέχουν τα γενικά και ειδικά προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάσσονται.

4. Όταν ο μετατασσόμενος ζητεί την τοποθέτησή του σε υπηρεσία εκτός των νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης, είναι δυνατή η μετάταξη και σε κλάδο του οποίου τα καθήκοντα στη συγκεκριμένη υπηρεσία, κατά την κρίση του υπηρεσιακού συμβουλίου, μπορεί να εκτελέσει. Αν ο ενδιαφερόμενος το επιθυμεί, μπορεί να μεταταγεί και σε κλάδο κατώτερης κατηγορίας.

5. Η μετάταξη γίνεται σε κενή θέση. Μπορεί όμως να γίνεται και με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο μετατασσόμενος, η οποία μεταφέρεται αυτοδικαίως με την απόφαση της μετάταξης και εντάσσεται στις θέσεις του οικείου κλάδου ή σε συνιστώμενο κλάδο.

6. Για μετάταξη σε ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. απαιτείται και γνώμη του συλλογικού οργάνου διοίκησης του ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α.

Αν σε φορείς της περίπτ. γ' της παρ. 1 δε λειτουργεί υπηρεσιακό συμβούλιο, για τη μετάταξη υπαλλήλου τους απαιτείται γνώμη του συλλογικού οργάνου διοίκησης.

7. Η μετάταξη γίνεται με το βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει ο μετατασσόμενος με την τυχόν διατηρούμενη σ' αυτό προσωπική διαφορά. Όσοι μετατάσσονται σε κατώτερη κατηγορία, σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παρ. 4, κατατάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της νέας κατηγορίας με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους, χωρίς να διατηρούν τυχόν διαφορά αποδοχών. Όσοι μετατάσσονται από φορείς του δημόσιου τομέα της παρ. γ' της παρ. 1 του άρθρου αυτού σε υπουργεία ή σε ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. κατατάσσονται σε βαθμό ανάλογο με το χρόνο υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο φορέα από τον οποίο γίνεται η μετάταξη με τα τυπικά προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάσσονται και σε μισθολογικά κλιμάκια της οικείας κατηγορίας ανάλογα με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον οικείο φορέα. Τυχόν επί πλέον τακτικές αποδοχές, όπως αυτές προσδιορίζονται στην κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών με αριθ. Δ 3020/1662/12.6.1986 (ΦΕΚ 513 τ. Β'), διατηρούνται ως προσωπική διαφορά, η οποία μειώνεται από τη χορήγηση επόμενου μισθολογικού κλιμακίου ή χρονοεπιδόματος μέχρι την εξαφάνισή της. Η προσωπική αυτή διαφορά δε λαμβάνεται υπόψη στη βάση υπολογισμού της ΑΤΑ. Ο χρόνος που πλεονάζει στο βαθμό κατάταξης του υπαλλήλου θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό αυτόν, για την προαγωγή στον επόμενο βαθμό και την επιλογή του ως προϊσταμένου οργανικής μονάδας. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο φορέα από τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται θεωρείται ως πραγματική υπηρεσία για θέματα υπηρεσιακής του κατάστασης.

8. Όταν η μετάταξη γίνεται από υπηρεσία σε υπηρεσία του ίδιου νομού ή με αίτηση του υπαλλήλου, δεν καταβάλλονται τα προβλεπόμενα από την παρ. 4 του άρθρου 13 του ν. 1400/1983 έξοδα ούτε η εφ' άπαξ οικονομική ενίσχυση.

9. Η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 13 του ν. 1400/1983 για την επιλογή ταμείων επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας ισχύει και για την κύρια ασφάλιση των υπαλλήλων, εφ' όσον φορέας δεν είναι το Δημόσιο.

Με την υπουργική απόφαση που προβλέπεται στην παρ. 3 του άρθρου 13 του ν. 1400/1983 ρυθμίζονται και θέματα προσμέτρησης του χρόνου ασφάλισης, σε περίπτωση αλλαγής φορέα επικουρικής ασφάλισης, εφ' όσον δεν καλύπτονται από τις κείμενες διατάξεις.

Μετάταξη υπαλλήλου του Δημοσίου, ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. σε υπηρεσία που δεν έχει τον ίδιο φορέα κύριας ασφάλισης γίνεται μόνο εφ' όσον το επιθυμεί ο υπάλληλος.

10. Οι μετατάξεις του άρθρου αυτού γίνονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και των αρμόδιων υπουργών ύστερα και από γνωμοδότηση επιτροπής μετατάξεων. Η επιτροπή αυτή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και αποτελείται από ένα δικαστικό λειτουργό με βαθμό τουλάχιστον εφέτη ή αντίστοιχο, ως πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, τρεις υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης και έναν εκπρόσωπο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., ως μέλη, με τους αναπληρωτές τους. Με την ίδια απόφαση ορίζεται υπάλληλος του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης ως γραμματέας της επιτροπής με τον αναπληρωτή του.

Η επιτροπή μετατάξεων αίρει και την τυχόν διαφωνία μεταξύ των υπηρεσιακών συμβουλίων για συγκεκριμένη μετάταξη. Στην περίπτωση αυτήν εκπρόσωποι των αρμόδιων υπηρεσιών μπορούν να εκθέτουν στην επιτροπή τις απόψεις των υπηρεσιών τους.

11. Οι μετατασσόμενοι με τις διατάξεις του άρθρου αυτού και με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 1400/1983 δεν μπορούν να μετατίθενται ή αποσπώνται σε υπηρεσίες των νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης για μια τουλάχιστο δεκαετία. Μετάθεση ή απόσπαση επιτρέπεται στους λοιπούς νομούς μόνο για υπηρεσιακές ανάγκες, με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και των αρμόδιων υπουργών ύστερα από ειδικά αιτιολογημένη σύμφωνη γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων.

12. Προσωπικό που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού σε φορείς του δημόσιου τομέα των περιπτώσεων γ', ε', στ' και ζ' της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, εφ' όσον με οποιοδήποτε τρόπο πλεονάζει, μπορεί να μεταφέρεται, με αίτηση ή χωρίς αίτηση, του υπαλλήλου, σε υπηρεσίες του Δημοσίου, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και να κατατάσσεται σε κενές θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, εφ' όσον έχει τα ειδικά τυπικά προσόντα που προβλέπονται για τις θέσεις αυτές. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις, η κατάταξη γίνεται σε προσωποπαγείς θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, αντίστοιχες με την ειδικότητα με την οποία ο υπάλληλος είχε προσληφθεί, οι οποίες συνιστώνται αυτοδικαίως με την απόφαση μεταφοράς.

13. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο μεταφορά προσωπικού σε άλλη υπηρεσία γίνεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και των αρμόδιων υπουργών, ύστερα από γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων. Για μεταφορά σε ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. απαιτείται και γνώμη του συλλογικού οργάνου διοίκησης του ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. Αν σε φορείς του δημόσιου τομέα δε λειτουργεί υπηρεσιακό συμβούλιο, απαιτείται γνώμη του συλλογικού οργάνου διοίκησης. Τυχόν διαφωνία μεταξύ των υπηρεσιακών συμβουλίων ή και των συλλογικών οργάνων διοίκησης για συγκεκριμένη μεταφορά προσώπου αίρεται από την επιτροπή που προβλέπεται στην παράγραφο 10.

14. Οι υπάλληλοι που μεταφέρονται σε άλλη υπηρεσία επιλέγουν, αν θα εξακολουθήσουν να υπάγονται στα ταμεία κύριας, επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας της υπηρεσίας από την οποία προέρχονται ή θα υπαχθούν στα αντίστοιχα ταμεία της νέας υπηρεσίας τους.

Με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ρυθμίζονται θέματα μεταφοράς ασφαλιστικών εισφορών και προσμέτρησης του χρόνου ασφάλισης, σε περίπτωση αλλαγής φορέα επικουρικής ασφάλισης, εφ' όσον δεν καλύπτονται από τις κείμενες διατάξεις.

15. Η κατά την παρ. 12 κατάταξη του μεταφερόμενου προσωπικού σε κενές ή συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου γίνεται με την ίδια υπουργική απόφαση της παρ. 13. Για το προσωπικό αυτό εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των παρ. 3, 4, 5 (περ. β', γ', δ' και ε'), 6, 8 και 9 του άρθρου 1 της κοινής υπουργικής απόφασης αριθ. ΔΙΠΙΔ/Φ. 42/24/11440/31.12.1986, όπως τροποποιείται, η οποία κυρώνεται με το νόμο αυτόν. Η απαιτούμενη προϋπόθεση της συνεχούς υπηρεσίας ενός τουλάχιστον έτους πρέπει να συντρέχει κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου αυτού.

16. Η κατά τις παραγράφους 12—15 μεταφορά προσωπικού είναι υποχρεωτική για τους υπαλλήλους που μεταφέρονται, χωρίς δικαίωμα αποζημίωσης για την αιτία αυτήν από το φορέα από τον οποίο προέρχονται. Οι υπάλληλοι που μεταφέρονται υποχρεούνται να εμφανισθούν για ανάληψη καθηκόντων στο φορέα και στον τόπο που γίνεται η μεταφορά τους μέσα σε αποκλειστική προθεσμία είκοσι ημερών από την κοινοποίηση σ' αυτούς της οικείας πράξης μεταφοράς, οπότε συντάσσεται σχετικό πρακτικό εμφάνισης. Η βεβαίωση μη εμφάνισης αποτελεί λόγο αυτοδίκαιης απόλυσης, για την οποία εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου οργάνου.

17. Ο χρόνος υπηρεσίας των υπαλλήλων που μεταφέρονται λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στη νέα υπηρεσία τους για όλα τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης, εκτός από την καταβολή αναδρομικά αυξημένων αποδοχών. Τυχόν επί πλέον τακτικές αποδοχές του μεταφερόμενου προσωπικού, όπως προσδιορίζονται στην κοινή υπουργική απόφαση αριθ. Δ 3020/1662/12.6.1986 (ΦΕΚ 513 τ. Β'), διατηρούνται ως προσωπική

διαφορά, μέχρις ότου εξισωθούν με τις αποδοχές της νέας θέσης. Η προσωπική αυτή διαφορά δε λαμβάνεται υπόψη στη βάση υπολογισμού της Α.Τ.Α..

18. Για όσο χρόνο υφίστανται οι παραπάνω προσωποπαγείς θέσεις δεν πληρούται ίσος αριθμός θέσεων, μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού που καθορίζεται με απόφαση του οικείου υπουργού.

19. Μετατάξεις υπαλλήλων που κατέχουν οργανικές θέσεις γίνονται μόνο με αίτησή τους.

20. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού, με εξαίρεση της παρ. 21, ισχύουν για δύο έτη από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

21. Κενές θέσεις τηλεφωνητών φορέων του δημόσιου τομέα δεν επιτρέπεται να πληρώνονται με μετάταξη υπαλλήλων από άλλους κλάδους ή ειδικότητες.

22. Οι πιο πάνω διατάξεις εφαρμόζονται και στους εκπαιδευτικούς της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που είναι αποσπασμένοι πέρα της οκταετίας σε επιστημονικά ή ερευνητικά κέντρα ή ιδρύματα δημοσίου δικαίου, για μετάταξη με αίτησή τους στο κέντρο ή ίδρυμα στο οποίο υπηρετούν.

Άρθρο 21.

Τεχνική υποστήριξη φορέων του δημόσιου τομέα.

1. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, μπορεί να συσταθεί νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, που θα λειτουργεί σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, με μορφή ανώνυμης εταιρίας αόριστης διάρκειας. Κύριος σκοπός της εταιρίας αυτής είναι η τεχνική υποστήριξη του δημόσιου τομέα για την εξ υπαρχής συγκρότηση ή ανασυγκρότηση οποιουδήποτε φορέα ή την αντιμετώπιση συγκεκριμένων σύνθετων προβλημάτων δομής, οργάνωσης και λειτουργίας. Η εταιρία ενεργεί πάντοτε μέσα στο πλαίσιο της πολιτικής του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης, χωρίς να θίγονται οι αρμοδιότητες των υπηρεσιών του ή των εξυπηρετούμενων φορέων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

2. Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρίας εκφράζεται με μια μετοχή που ανήκει εξ ολοκλήρου στο Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο εκπροσωπείται από τους Υπουργούς Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της εταιρίας ορίζονται με κοινή απόφαση των ίδιων υπουργών.

3. Η εταιρία υπάγεται στην εποπτεία και τον έλεγχο του Κράτους, που ασκείται από τον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης. Οι αρμοδιότητες του Υπουργού Εμπορίου, ως προς τη λειτουργία της σύμφωνα με τη νομοθεσία για τις ανώνυμες εταιρίες, ασκούνται από τον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης.

4. Με το προεδρικό διάταγμα της παρ. 1 ορίζονται επίσης το εισφερόμενο από το Δημόσιο κεφάλαιο, η διαδικασία εισπράξεων και δαπανών, ο έλεγχος της διαχείρισης και γενικά κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

5. Πόροι της εταιρίας είναι:

α) τακτική επιχορήγηση που εγγράφεται κατ' έτος στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης,

β) πρόσθετη κατ' έτος επιχορήγηση από το πρόγραμμα δημόσιων επενδύσεων, που καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εθνικής Οικονομίας,

γ) πρόσοδοι από την παροχή υπηρεσιών προς τους φορείς του δημόσιου τομέα,

δ) δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες και κάθε είδους επιχορηγήσεις προς αυτήν,

ε) κάθε άλλο έσοδο.

6. Με αποφάσεις του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, ύστερα από γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της εταιρίας, καταρτίζονται και κυρώνονται ο υπηρεσιακός οργανισμός και ο γενικός κανονισμός προσωπικού. Με τον υπηρεσιακό οργανισμό ορίζονται οι υπηρεσιακές μονάδες της εταιρίας, η διάρθρωση και οι αρμοδιότητές τους, οι οργανικές θέσεις και τα τυπικά προσόντα πρόσληψης σ' αυτές και κάθε άλλο συναφές θέμα. Με το γενικό κανονισμό προσωπικού καθορίζονται οι κανόνες που διέπουν γενικά την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού της εταιρίας. Οι αποδοχές του προσωπικού καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, ύστερα από πρόταση του διοικητικού συμβουλίου της εταιρίας.

7. Η πρόσθετη απασχόληση λειτουργών ή υπαλλήλων του δημόσιου τομέα στην εταιρία δε θεωρείται κατοχή δεύτερης θέσης. Η μηνιαία αμοιβή τους καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, ύστερα από πρόταση του διοικητικού συμβουλίου της εταιρίας με τους περιορισμούς των διατάξεων του ν. 1256/1982.

Άρθρο 22.

Οργανωτικά θέματα.

1. Οι συσταθείσες ή συνιστώμενες με βάση το άρθρο 27 του ν. 1558/1985 γενικές γραμματείες επιτρέπεται να έχουν με τα υπουργεία, στα οποία υπάγονται, κοινές γενικές υπηρεσίες ιδίως σε θέματα προσωπικού, οικονομικού, διοικητικής μέριμνας, μηχανογράφησης και πολιτικής σχεδίασης έκτακτης ανάγκης, καθώς επίσης και κοινά υπηρεσιακά συμβούλια και κοινούς κλάδους προσωπικού. Με τα προεδρικά διατάγματα της παρ. 3 του άρθρου 27 του ν. 1558/1985, τα οποία από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού εκδίδονται με πρόταση και του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, καθορίζονται οι γενικές υπηρεσίες ή τα υπηρεσιακά συμβούλια που είναι κοινά κατά το προηγούμενο εδάφιο, ο τρόπος διάρθρωσης, σύνθεσης και συγκρότησής τους, κατά λόγο των εξυπηρετούμενων αναγκών και του προσωπικού που υπάγεται σ' αυτά, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας παραγράφου. Οι υπηρεσίες του πρώτου εδαφίου της παραγράφου αυτής ανήκουν οργανικά στο οικείο υπουργείο, το προσωπικό όμως και οι θέσεις που κατέχει ανήκουν οργανικά στο υπουργείο ή στη γενική γραμματεία από την οποία προέρχονται. Ο καθορισμός των κοινών υπηρεσιών κοινών υπηρεσιακών συμβουλίων της παραγράφου αυτής μπορεί να γίνει και με τα διατάγματα της παραγράφου 5 του άρθρου 24 του ν. 1558/1985. Κενές θέσεις υπηρεσιών υπουργείου ή γενικής γραμματείας του αυτού υπουργείου καλύπτονται με τοποθέτηση προσωπικού από το υπουργείο στη γενική γραμματεία και αντίστροφα.

2. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 30 του ν. 1558/1985 οι λέξεις «προεδρικό διάταγμα» αντικαθίστανται, από τότε που ίσχυσε, με τις λέξεις «την απόφαση».

Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 30 καταργείται από τότε που ίσχυσε.

Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 30 αντικαθίσταται ως ακολούθως: «Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ρυθμίζεται, και κατά παρέκκλιση από κάθε άλλη διάταξη, κάθε θέμα που αφορά την οργάνωση και λειτουργία τους, τον τρόπο πλήρωσης των θέσεων, τη μισθολογική και βαθμολογική διαβάθμιση, ένταξη και εξέλιξη, καθώς και τα ειδικότερα προσόντα διορισμού και τα καθήκοντα του προσωπικού».

3. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εσωτερικών, Οικονομικών και των κατά περίπτωση αρμόδιων υπουργών, συντάσσονται οι οργανισμοί των νομαρχιών, ως προς το περιεχόμενο των οποίων εφαρμόζονται, ανάλογα προσαρμοσμένες, οι διατάξεις των άρθρων 1 και 2 του ν. 51/1975 (ΦΕΚ 125), οι οποίες επαναφέρθηκαν σε ισχύ με το άρθρο 12 παρ. 1 του ν. 1256/1982 και του άρθρου 17 παρ. 1 του

ν. 1320/1983 (ΦΕΚ 6). Οι οργανισμοί αυτοί μπορούν να τροποποιούνται με όμοια διατάγματα.

Με τους κατά το άρθρο 24 παρ. 5 του ν. 1558/1985 οργανισμούς των υπουργείων, μπορεί να εξαιρούνται από το οργανωτικό σχήμα της νομαρχίας ορισμένες δημόσιες πολιτικές διοικητικές υπηρεσίες νομαρχιακού επιπέδου, λόγω ιδιάζουσας φύσης και αποστολής, οι οποίες και μπορεί να επανεντάσσονται οποτεδήποτε σ' αυτό, με τους παραπάνω οργανισμούς των νομαρχιών.

4. Σε κάθε νομαρχία και στους νομαρχιακούς κλάδους των παραγράφων 4 και 6 του άρθρου 4 συνιστώνται δύο θέσεις κατηγορίας ΠΕ και δύο θέσεις κατηγορίας ΔΕ. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ορίζονται οι νομαρχιακοί κλάδοι στους οποίους ανήκουν οι συνιστώμενες θέσεις και τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα διορισμού.

5. Η παράγραφος 8 του άρθρου 24 του ν. 1586/1986 αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, ορίζονται κατά κλάδους και ειδικότητες τα προσόντα διορισμού σε θέσεις των δημόσιων υπηρεσιών και νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. Με τα ίδια προεδρικά διατάγματα καθορίζονται θέματα κατάταξης θέσεων σε κλάδους, τα καθήκοντα κάθε κλάδου ή ειδικότητας και κάθε άλλο συναφές με τη διάρθρωση των κλάδων θέμα. Με τους οργανισμούς ή με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του αρμόδιου κατά περίπτωση υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, γίνεται η προσαρμογή των κλάδων της οικείας κατά περίπτωση υπηρεσίας προς το περιεχόμενο των διαταγμάτων του προηγούμενου εδαφίου και ορίζονται τα προσόντα διορισμού και τα καθήκοντα των κλάδων και ειδικοτήτων που δεν καλύπτονται από τα διατάγματα αυτά. Με τις πράξεις αυτές επιτρέπεται να συγχωνεύονται, καταργούνται, διαχωρίζονται, μετονομάζονται και ανακατανέμονται οι θέσεις κλάδων και ειδικοτήτων».

6. Κυρώνεται και έχει ισχύ νόμου από τότε που εκδόθηκε η 33/13.3.1986 πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου «Σύσταση Κυβερνητικού Συμβουλίου Πληροφορικής», που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ 29/21.3.1986 τ. Α').

7. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του Υπουργού Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί να καθορίζονται ότι τα διαγράμματα που συνοδεύουν αποφάσεις του Υπουργού Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων ή των νομαρχών ή των δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων, που εκδίδονται σε εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 3, 8, 9, 11, 29 και 70 του ν.δ. 17.7.1923 (ΦΕΚ 228/Α), των άρθρων 3 και 26 του ν. 1337/1983 (ΦΕΚ 33/Α), του άρθρου 4 παρ. 2 και 3 του ν. 1577/1985 (ΦΕΚ 210/Α), του άρθρου 3 του από 24.4.1985 π. δ/τος (ΦΕΚ 181/Δ) και του άρθρου 4 παρ. 1 του από 20.8.1985 π. δ/τος (ΦΕΚ 414/Δ), όπως ισχύουν κάθε φορά, δε δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εφ' όσον με την κοινή αυτή απόφαση καθορίζονται ο τρόπος και η διαδικασία δημοσιότητας των διαγραμμάτων αυτών και η τήρηση μητρώου των αποφάσεων και των διαγραμμάτων.

8. Η παρ. 2 του άρθρου 11 του ν.δ. 4352/1964 (ΦΕΚ 135), όπως επαναφέρθηκε σε ισχύ με την παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 1232/1982, καταργείται.

9. Οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 4 του άρθρου 4 του ν. 805/1978 εφαρμόζονται για όλες τις εκδόσεις του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης.

10. Διαγράφονται από την παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 1682/1987 (ΦΕΚ 14) οι τρεις τελευταίες λέξεις «και πρόσληψης προσωπικού» και πριν την τελευταία λέξη «προμηθειών» προστίθεται ο σύνδεσμος «και».

11. Οι θέσεις βοηθητικού προσωπικού των Κέντρων Παιδικής Μερίμνης και των Κρατικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών και των Θεραπευτηρίων Χρονίων Παθήσεων, αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι οποίες σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 1476/1984 μετατράπηκαν σε προσωρινές με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κενούμενες μετατρέπονται αυτοδικαίως σε θέσεις μονίμων υπαλλήλων κλάδων Υ.Ε. αντίστοιχης ειδικότητας.

Άρθρο 23.

Θέματα προσωπικού.

1. Με την προβλεπόμενη από την παράγραφο 6 του άρθρου 1 της από 29 Δεκεμβρίου 1980 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου του Προέδρου της Δημοκρατίας (ΦΕΚ 299), που κυρώθηκε με το ν. 1157/1981 (ΦΕΚ 126), απόφαση μπορεί να καθιερωθεί το καθημερινό ωράριο εργασίας και κατά τις νυκτερινές ώρες, όταν αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες λειτουργίας ή το είδος και τη μορφή της υπηρεσίας ή εργασίας.

2. Στην ίδια παράγραφο 6 προστίθεται εδάφιο που έχει ως εξής: «Κατά την προβλεπόμενη πιο πάνω διαδικασία και εφ' όσον το επιβάλλουν οι συνθήκες λειτουργίας ή το είδος ή η μορφή της υπηρεσίας ή εργασίας, μπορεί να ορίζεται για όλο ή μέρος του προσωπικού ότι θα απασχολείται και κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας. Στους απασχολουμένους κατά τις ημέρες αυτές παρέχεται πάντοτε αναπληρωματική ημέρα ανάπαυσης μέσα στην επόμενη εβδομάδα».

3. Με αποφάσεις του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του αρμόδιου υπουργού ρυθμίζονται θέματα ωραρίου και κάθε άλλο θέμα συναφές με την απασχόληση πολιτικού προσωπικού σε ωκεανογραφικές ή υδρογραφικές εργασίες εν πλω, ανάλογα προς τις ιδιαίτερες συνθήκες των εργασιών αυτών.

4. Έδρα της υπηρεσίας των υπαλλήλων του Δημοσίου ή ν.π.δ.δ., που εργάζονται ή παρέχουν υπηρεσία σε εργοτάξια, εγκαταστάσεις, αντλιοστάσια, φυλάκια, πυροσβεστικούς σταθμούς, φυτώρια, μηχανήματα ή εργασίες συντήρησης του εθνικού και επαρχιακού οδικού δικτύου, ορίζεται ο τόπος της παροχής εργασίας των υπαλλήλων. Για το προσωπικό των πλοίων και λοιπών πλωτών μέσων του Ειδικού Ταμείου Μηχανημάτων Λιμενικών Έργων (Ε.Τ.Μ.Λ.Ε.) θεωρείται ως έδρα της υπηρεσίας τους το πλοίο ή το πλωτό μέσο όπου παρέχουν την εργασία τους. Στο προσωπικό της παραγράφου αυτής μπορεί να καταβάλλεται αποζημίωση, η οποία καθορίζεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του αρμόδιου υπουργού. Η απόφαση αυτή θα ισχύει από τη δημοσίευση του νόμου αυτού. Για τον καθορισμό της αποζημίωσης λαμβάνεται υπόψη κυρίως η συχνότητα αλλαγής του τόπου εργασίας, οι δυνατότητες χρησιμοποίησης αυτοκινήτων της υπηρεσίας και οι αποστάσεις μετακινήσεων στον τόπο εργασίας από την έδρα της υπηρεσίας. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται η διαδικασία δικαιολόγησης καταβολής της αποζημίωσης.

5. Διατάξεις που διέπουν υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και είναι αντίθετες με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 9 του από 23/31.12.1955 (ΦΕΚ 357) προσαρμοστικού διατάγματος καταργούνται. Η διάταξη αυτή

δεν ισχύει για τους υπηρετούντες υπαλλήλους ν.π.δ.δ. ως προς το επίδομα κύησης και λοχείας.

6. Το άρθρο 27 του ν. 993/1979 (ΦΕΚ 281) αντικαθίσταται, ως εξής:

«Άρθρο 27.

Οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τις αποσπάσεις των δημόσιων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων εφαρμόζονται ανάλογα και για το προσωπικό του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που υπάγονται στο κεφάλαιο αυτό».

7. Στην παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 1586/1986 προστίθενται τα παρακάτω εδάφια:

«Η υπηρεσία στην οποία ανήκει ο μισθωτός χορηγεί υποχρεωτικά την κανονική άδεια που δικαιούται για κάθε ημερολογιακό έτος και σε περίπτωση που ο μισθωτός δεν την έχει ζητήσει. Η λήψη της άδειας είναι υποχρεωτική για το μισθωτό. Η μη χορήγηση, ο περιορισμός ή η ανάκληση της κανονικής άδειας επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση έκτακτων ή εξαιρετικών υπηρεσιακών αναγκών.

Ο μισθωτός δικαιούται αποζημίωση, αν δεν του χορηγηθεί για οποιοδήποτε λόγο η κανονική άδεια που δικαιούται για κάθε έτος, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Ο εργοδότης καταβάλλει στο μισθωτό ως αποζημίωση τις αντίστοιχες αποδοχές των ημερών άδειας που δε χορηγήθηκαν, προσαυξημένες κατά 25ο/ο.

Μισθωτός με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δικαιούται, αντί για αποζημίωση, να κάνει χρήση της κανονικής άδειας που δεν του χορηγήθηκε μέσα στο επόμενο έτος».

8. Οι διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 1288/1982, όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 19 παρ. 1 του ν. 1586/1986, δεν έχουν εφαρμογή στους εκπαιδευτικούς λειτουργούς με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, καθώς και στους μισθωτούς που δικαιούνται κατά τις κείμενες διατάξεις διακοπές εργασίας. Στους πιο πάνω μπορεί να χορηγηθεί κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές για επτά το πολύ εργάσιμες ημέρες κατ' έτος για λόγους εξαιρετικής ανάγκης.

9. Το προσωπικό που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού στο Δημόσιο, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, εφ' όσον έχει την ιδιότητα του ειδικού επιστημονικού, τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού ή ανήκει στο διοικητικό γενικά προσωπικό, διέπεται για τα θέματα της υπηρεσιακής του κατάστασης από τις διατάξεις του Κεφαλαίου Γ' του ν. 993/1979 ή του ν. 1188/1981, προκειμένου για το προσωπικό των Ο.Τ.Α., όπως ισχύουν.

10. Στο άρθρο 45 του ν. 993/1979 προστίθεται παράγραφος 3, που έχει ως εξής:

«3. Αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που έχει υπαχθεί στις διατάξεις του ν.δ. 874/1971, είναι οι επιτροπές που προβλέπονται για τους μόνιμους δημόσιους πολιτικούς υπαλλήλους».

11. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, επιτρέπεται να κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας που ισχύουν κατά τη δημοσίευση του παρόντος, καθώς και κάθε νόμου που ήθελε μετέπειτα εκδοθεί, που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. Κατά την κωδικοποίηση αυτήν επιτρέπεται, χωρίς να αλλοιώνεται η έννοια των ισχυουσών διατάξεων, η νέα διάρθρωση του νομοθετικού υλικού, όπως διάσπαση ή συγχώνευση άρθρων, προσθήκη νέων και νέα κατάστρωση αυτού, η απάλειψη διατάξεων που έχουν καταργηθεί ρητά ή σιωπηρά, καθώς και των μεταβατικών διατάξεων που δεν ισχύουν, η ενέργεια διορθώσεων στη φραστική διατύπωση και η μεταφορά στη δημοτική γλώσσα.

12. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, καθορίζονται οι νησιωτικές και ακριτικές περιοχές, στις οποίες, εφ' όσον μετατεθούν ή τοποθετηθούν υπάλληλοι του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ. χωρίς αίτησή τους και υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές για μια πενταετία, δεν επιτρέπεται να μετατεθούν πάλι σε τέτοια περιοχή, εκτός αν το επιθυμούν οι ίδιοι.

Στους υπαλλήλους που μετατίθενται ή τοποθετούνται χωρίς αίτησή τους στις περιοχές αυτές και για όσο χρόνο διαρκεί η μετάθεσή τους, εφ' όσον δε διαθέτουν ιδιόκτητη κατοικία ή δεν τους παρέχει στέγη το Δημόσιο στις περιοχές αυτές, χορηγείται επίδομα στέγης, το ύψος του οποίου καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, κατά περιοχή, ανάλογα με τις ειδικές συνθήκες κάθε περιοχής.

13. Για τις περιπτώσεις του τελευταίου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 70 του ν. 1566/1985 (ΦΕΚ 167) χορηγείται νέα τρίμηνη προθεσμία από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού.

14. Στους υπαλλήλους, με οποιαδήποτε σχέση, του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ, που μεταβαίνουν με εντολή της υπηρεσίας στο εξωτερικό για να μετάσχουν σε συνέδρια, σεμινάρια, εργασίες κέντρων ερευνών κ.λπ., καταβάλλεται και η τυχόν δαπάνη εγγραφής ή συμμετοχής σ' αυτά. Οι ανωτέρω δαπάνες καταβάλλονται σε κάθε αποστελλόμενο υπάλληλο στο εξωτερικό, ο οποίος υποχρεώνεται να υποβάλει στην υπηρεσία του τη σχετική εξοφλητική απόδειξη το ταχύτερο δυνατό.

15. Η προβλεπόμενη από το άρθρο 26 του ν. 1400/1983 (ΦΕΚ 156) επιτροπή, όπως ανασυγκροτήθηκε με τις αριθ. ΔΙΔΚ/Φ6.47/12666/22.10.1985 (ΦΕΚ 640/Β/24.10. 1985) και ΔΙΔΚ/Φ6.47/10018/13.11.1986 (ΦΕΚ 791/ Β/13.11.1986) αποφάσεις του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, αποτελεί ειδική επιτροπή κατά την έννοια της παρ. 6 του άρθρου 76 του Συντάγματος, για την επεξεργασία και εκπόνηση νέου ενιαίου καταστατικού κώδικα των δημόσιων πολιτικών υπαλλήλων, των υπαλλήλων ν.π.δ.δ. και των Ο.Τ.Α.. Για τη λειτουργία της επιτροπής αυτής εφαρμόζονται και οι διατάξεις του άρθρου 19 του ν. 1599/1986.

16. Οι αναρρωτικές άδειες των μόνιμων υπαλλήλων του Δημοσίου, των ν.π.δ.δ. και των Ο.Τ.Α., οι οποίοι κατά τη μονιμοποίησή τους διατήρησαν την υγειονομική ασφάλιση του Ι.Κ.Α., χορηγούνται με βάση γνωμάτευση των οικείων υγειονομικών επιτροπών του Ι.Κ.Α., σε όσες περιπτώσεις για τη χορήγησή τους απαιτείται γνωμάτευση υγειονομικής επιτροπής του Δημοσίου ή του οικείου ν.π.δ.δ..

17. Στα «νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου», που αναφέρονται στην περίπτωση α' του άρθρου 30 του ν. 1586/1986, προστίθεται από τότε που ίσχυσε και ο Ε.Ο.Τ..

Η αναφερόμενη στις περιπτώσεις β' και γ' του άρθρου 30 του ν. 1586/1986 ημερομηνία «1 Ιανουαρίου 1987» αντικαθίσταται, από τότε που ίσχυσε, με την «1 Ιανουαρίου 1988».

Οι διατάξεις των άρθρων 9, 10, 11 παράγραφοι 2 και 4 έως 9, 12 και 13 του ν. 1586/1986 δεν εφαρμόζονται για τις νομαρχιακού και διανομαρχιακού επιπέδου υπηρεσίες των υπουργείων πριν την έκδοση των οργανισμών των νομαρχιών και των περιφερειών, αντίστοιχα.

Οι διατάξεις του άρθρου 9 πλην της παρ. 9 και του άρθρου 12 του ν. 1586/1986 εφαρμόζονται και για τους προϊσταμένους τοπικών γραφείων που εδρεύουν εκτός της έδρας της υπηρεσίας στην οποία ανήκουν.

18. Οι διατάξεις της παρ. 11 του άρθρου 14 του ν. 1586/1986 αντικαθίστανται, από τότε που ίσχυσαν, ως εξής:

«Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου αυτού η θητεία των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων λήγει στις 31.12.1988».

19. Μέχρι να συγκροτηθούν τα νέα συμβούλια με τις διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 1586/1986 έχουν εφαρμογή οι ισχύουσες κατά τη δημοσίευση του ν. 1586/1986 διατάξεις για τα υπηρεσιακά συμβούλια.

20. Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 14 του ν. 1586/1986 (ΦΕΚ 37) προστίθεται εδάφιο, που έχει ως εξής:

«Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής δεν έχουν εφαρμογή όταν από τους κλάδους που υπάγονται στην αρμοδιότητα του υπηρεσιακού συμβουλίου δεν επιλέγονται, σύμφωνα με τις οικείες οργανικές διατάξεις, προϊστάμενοι διευθύνσεων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων».

21. Στις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 1586/1986 προστίθεται εδάφιο που έχει ως εξής:

«Στα κοινά υπηρεσιακά συμβούλια των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, όταν κρίνουν πειθαρχικές υποθέσεις, προεδρεύει ο πρόεδρος του ν.π.δ.δ. που ορίζεται στην απόφαση συγκρότησης».

22. Οι κατά τη δημοσίευση των οργανισμών προϊστάμενοι οργανικών μονάδων εξακολουθούν να ασκούν τις αρμοδιότητές τους, μέχρι την τοποθέτηση των προϊσταμένων των νέων οργανικών μονάδων και πάντως όχι πέρα των τριών μηνών.

23. Οι διατάξεις του ν. 1505/1984 «Αναδιάρθρωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» έχουν εφαρμογή από την ισχύ του ν. 1586/1986 και για τους υπαλλήλους των υπηρεσιών εξωτερικού του Υπουργείου Εμπορίου.

24. Το επίδομα αλλοδαπής που καταβαλλόταν στους υπαλλήλους των υπηρεσιών εξωτερικού του Υπουργείου Εμπορίου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν.δ. 367/1969, του άρθρου 131 παρ. 10, 11, 12 και 13 του ν. 419/1976 και των κατ' εξουσιοδότηση του νόμου αυτού εκδιδόμενων ΠΥΣ, σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 1256/1982, θα καταβάλλεται του λοιπού ως εξής:

α. Στους προϊσταμένους των γραφείων εμπορικών συμβούλων, που επιλέγονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 1586/1986, το επίδομα του Συμβούλου Πρεσβείας Α — Β.

β. Στους προϊσταμένους των γραφείων εμπορικών ακολούθων, που επιλέγονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 1586/1986, το επίδομα του Γραμματέα Πρεσβείας Α — Β.

γ. Στους λοιπούς υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ ανεξάρτητα από βαθμό και στους υπαλλήλους της κατηγορίας ΤΕ το επίδομα του Γραμματέα Πρεσβείας Γ.

δ. Στους υπαλλήλους της κατηγορίας ΔΕ:

(1) Με Α' βαθμό το επίδομα του Διοικητικού Γραμματέα Α — Β.

(2) Με Β' βαθμό το επίδομα του Διοικητικού Γραμματέα Γ — Δ.

(3) Με Γ' βαθμό το επίδομα του Διοικητικού Γραμματέα Ε — ΣΤ.

25. Στους υπαλλήλους των υπηρεσιών του Υπουργείου Εμπορίου της κατηγορίας ΠΕ και εφ' όσον υπηρετούν στο εξωτερικό, καταβάλλεται το επίδομα ξενίας που καθορίζεται (σε ποσοστά με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 131 ν. 419/1976 ως εξής:

α. Το επίδομα ξενίας του Συμβούλου Πρεσβείας Α—Β καταβάλλεται στους προϊσταμένους γραφείων εμπορικών συμβούλων και ακολούθων που επιλέγονται προϊστάμενοι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 1586/1986, υπολογιζόμενο στο 16ο Μ.Κ. του ν. 1505/1984.

Το επίδομα ξενίας του Γραμματέα Πρεσβείας Γ' θα καταβάλλεται στους λοιπούς υπαλλήλους των υπηρεσιών εξωτερικού του Υπουργείου Εμπορίου της κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ ανεξάρτητα από βαθμό, που δεν επιλέχθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 1586/1986 ως προϊστάμενοι γραφείων εμπορικών συμβούλων και ακολούθων, υπολογιζόμενο στο 28ο Μ.Κ. του ν. 1505/1984.

26. Κυρώνεται και έχει ισχύ νόμου από τότε που ίσχυσε η κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, αριθ. Δ.3020/1662/12.6.1986 (ΦΕΚ 513).

27. Η πλήρωση των θέσεων με τριετή θητεία και με βαθμό 6 της κατηγορίας ειδικών θέσεων του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης, για τη στελέχωση της Υπηρεσίας Ανάπτυξης Πληροφορικής, μπορεί να γίνεται, σε ποσοστό μέχρι 50% του συνολικού αριθμού αυτών, και με απόσπαση υπαλλήλων με οποιαδήποτε σχέση εργασίας από θέση του δημόσιου τομέα ή με ανάθεση καθηκόντων, εφ' όσον έχουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα για την πρόσληψη στις θέσεις αυτές.

Για τη συνδρομή των τυπικών προσόντων γνωμοδοτεί το αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο.

Η απόσπαση ενεργείται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού. Η ανάθεση καθηκόντων ενεργείται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Ο χρόνος της απόσπασης ή ανάθεσης καθηκόντων λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη θέση του δημόσιου τομέα που ο υπάλληλος κατέχει οργανικά. Οι ανωτέρω εξακολουθούν να υπάγονται στους φορείς ασφάλισης που είναι ασφαλισμένοι.

Όσοι καταλαμβάνουν τις παραπάνω θέσεις με απόσπαση ή ανάθεση καθηκόντων παίρνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για τους προσλαμβανόμενους στις θέσεις αυτές. Αν οι αποδοχές της οργανικής τους θέσης είναι ανώτερες, επιτρέπεται κατ' επιλογή να διατηρήσουν τις αποδοχές αυτές.

28. Στο άρθρο 59 του ν. 419/1976 προστίθενται οι ακόλουθες παράγραφοι:

«6. Υπάλληλοι του Κλάδου Βοηθητικού Προσωπικού, εφ' όσον έχουν τα κατά το άρθρο 78 του ν. 419/1976 ειδικά προσόντα υπαλλήλων του Κλάδου Διοικητικών Γραμματέων

και πετύχουν σε σχετικό διαγωνισμό, μπορούν να μετατάσσονται σε κενές θέσεις του κλάδου αυτού, ως εξής:

(α) Με το βαθμό Διοικητικού Γραμματέα ΣΤ' τάξης οι κλητήρες Β' και Α' τάξης και οι αρχικλητήρες.

(β) με το βαθμό Διοικητικού Γραμματέα Ε' τάξης οι ταξινόμοι Β',

(γ) με το βαθμό Διοικητικού Γραμματέα Δ' τάξης οι ταξινόμοι Α' και

(δ) με το βαθμό Διοικητικού Γραμματέα Γ' τάξης οι αρχιταξινόμοι.

7. Ο διαγωνισμός ενεργείται κάθε χρόνο σύμφωνα με τους ορισμούς των άρθρων 56 παρ. 4 και 78 του ν. 419/1976, ενώ η μετάταξη γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εξωτερικών που δημοσιεύεται περιληπτικά στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

8. Οι μετατασσόμενοι, διατηρούντες τη μεταξύ τους σειρά αρχαιότητας στο βαθμό που μετατάχτηκαν, τίθενται στο αριστερό των υπαλλήλων του βαθμού τούτου και εξελίσσονται εφεξής σύμφωνα με τις διατάξεις που διέπουν τους υπαλλήλους του Κλάδου Διοικητικών Γραμματέων.

9. Εκείνοι, που έχουν τα ειδικά τυπικά προσόντα διορισμού στον Κλάδο Διοικητικών Γραμματέων, σύμφωνα με όσα ορίζει το άρθρο 78 του ν. 419/1976, κατά το χρόνο διορισμού τους στον Κλάδο Βοηθητικού Προσωπικού, δε δικαιούνται να μεταταγούν πριν περάσει τετραετία από το χρόνο διορισμού τους στον Κλάδο Βοηθητικού Προσωπικού».

29. Υπάλληλοι του Δημοσίου, των ν.π.δ.δ. και των Ο.Τ.Α., οι οποίοι διορίσθηκαν σε μόνιμες θέσεις σ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 1476/1986 και οι οποίοι διατήρησαν, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 1 του ν. 1583/1985, το συνταξιοδοτικό καθεστώς που είχαν ως συμβασιούχοι, αντί του συνταξιοδοτικού καθεστώτος στο οποίο θα υπάγονταν αυτοδικαίως λόγω του διορισμού τους σε μόνιμη θέση, εφ' όσον μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής τους από την υπηρεσία, λόγω ορίου ηλικίας ή 35ετίας, δε συμπληρώνουν 10ετή υπηρεσία μόνιμου υπαλλήλου, μπορούν να ζητήσουν ανάκληση του διορισμού τους, με αίτησή τους, που υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο μηνών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, εφ' όσον κατά το χρόνο διορισμού τους υπάγονταν στις διατάξεις του Γ' Κεφαλαίου του ν. 993/1979 ή του Γ' Τμήματος του Β' Κεφαλαίου του Μέρους Γ' του ν. 1188/1981.

Μετά την κατά τα ανωτέρω ανάκληση του διορισμού εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 1476/1984.

Η ανάκληση του διορισμού ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

30. Το ποσοστό αποζημίωσης που προβλέπεται από το άρθρο 49 παρ. 4 του ν. 993/1979 υπολογίζεται σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού και δεν μπορεί να υπερβαίνει το ανώτατο όριο αποζημίωσης του άρθρου 2 παρ. 2 του α.ν. 173/1967, όπως αυτό κάθε φορά αναπροσαρμόζεται. Η διάταξη αυτή έχει εφαρμογή από την ισχύ του ν. 993/1979.

31. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των ν.π.δ.δ. και των Ο.Τ.Α., το οποίο πάσχει από μεσογειακή ή δρεπανοκυτταρική αναιμία ή από ξυσιατα νοσήματα, όπως αυτά προσδιορίζονται στον Υπαλληλικό Κώδικα για τους δημόσιους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, εφ' όσον απουσιάζει από την υπηρεσία και νοσηλεύεται σε νοσοκομείο λόγω επιπλοκών της ασθένειάς του, διατηρεί την αξίωση για τις αποδοχές του μέχρι δύο μήνες κατ' ανώτατο όριο παραμονής του στο νοσοκομείο για κάθε ημερολογιακό έτος. Η διάταξη αυτή δεν καλύπτει όσους έχουν στίγμα μεσογειακής αναιμίας.

32. Οι διατάξεις του άρθρου 26 του ν. 1586/1986 (ΦΕΚ 37/1.4.1986/τ.Α') έχουν εφαρμογή και για τους φορείς του δημόσιου τομέα που έχουν διφυή χαρακτήρα νομικού προσώπου δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου.

33. Από την έναρξη της ισχύος των διατάξεων του ν. 1505/1984 (ΦΕΚ 194) ως έτη σπουδών για την εφαρμογή του άρθρου 3 αυτού λαμβάνονται υπόψη τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία που ίσχυε κατά τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (3.12.1984), έστω κι αν μέχρι την ημερομηνία αυτή δεν είχαν εκδοθεί τα προεδρικά διατάγματα της παραγρ. 2 του άρθρου 46 του ν. 1268/1982 (ΦΕΚ 87) για τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις εξομοίωσης των αποφοίτων των παιδαγωγικών ακαδημιών και σχολών νηπιαγωγών με τους πτυχιούχους των αντίστοιχων παιδαγωγικών τμημάτων των Α.Ε.Ι.

34. Υπάλληλοι, που παραλείφθηκαν από τις προαγωγές κατά τη διάρκεια της δικτατορίας και των οποίων η παράλειψη της προαγωγής ακυρώθηκε από το Συμβούλιο της Επικρατείας, κατά την ίδια περίοδο, με τη ρητή αιτιολογία ότι υπερέχουν καταδήλως των προαχθέντων, πλην όμως η υπηρεσία δεν τους προήγαγε, προάγονται αναδρομικά, από τότε που συντελέσθηκε η παράλειψη της προαγωγής τους και αποκαθίστανται βαθμολογικά μέχρι και το βαθμό, στον οποίο προήχθη νεότερός τους, έως την αποχώρησή τους από την υπηρεσία, ή έως την ισχύ του ν. 1586/1986 και πάντως όχι ανώτερο του δεύτερου βαθμού. Η βαθμολογική αποκατάσταση ενεργείται σε προσωρινή θέση, που συνιστάται αυτοδικαίως με την απόφαση της προαγωγής τους. Οι ανωτέρω δεν έχουν δικαίωμα αναδρομικής λήψεως διαφοράς αποδοχών.

35. Επιτρέπεται η σύσταση οργανικών θέσεων μερικής ή περιοδικής απασχόλησης με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου για προσωπικό καθαριότητας και λοιπό βοηθητικό προσωπικό στο Δημόσιο, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης. Η σύσταση των παραπάνω θέσεων για το Δημόσιο και τα ν.π.δ.δ. γίνεται με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και του οικείου υπουργού και για τους Ο.Τ.Α. σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 259 του ν. 1188/1981.

Άρθρο 24.

Θέματα Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης.

1. Όπου στις διατάξεις του ν. 1388/1983 (ΦΕΚ 113) αναφέρονται υπάλληλοι των δημοσίων υπηρεσιών, νοούνται και οι υπάλληλοι των ν.π.δ.δ.. Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται και σε όσους υπαλλήλους ν.π.δ.δ. φοιτούν στην Ε.Σ.Δ.Δ. κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού, από την εισαγωγή τους στην Ε.Σ.Δ.Δ..

2. Τα προγράμματα διδασκαλίας ξένων γλωσσών που λειτουργούν με τη μέριμνα του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης, από το εκπαιδευτικό έτος 1987—1988 λειτουργούν με τη μέριμνα του Ινστιτούτου Διαρκούς Επιμόρφωσης (Ι.Δ.Ε.) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.). Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ., η αρμοδιότητα αυτή μπορεί να ανατίθεται στο Ι.Δ.Ε. για ορισμένες γλώσσες και περιφέρειες από το εκπαιδευτικό έτος 1986—1987. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου ισχύει από 12.8.86.

Με όμοια απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ., μπορεί να μεταβιβάζονται στους νομάρχες οι αρμοδιότητες που αφορούν την οργάνωση και τη λειτουργία προ-

γραμμάτων ξένων γλωσσών που πραγματοποιούνται εκτός περιοχής της τέως Διοίκησης Πρωτεύουσας. Για την αντιμετώπιση των δαπανών των ανωτέρω προγραμμάτων εγγράφονται στους προϋπολογισμούς των νομαρχιών οι αναγκαίες πιστώσεις, που βαρύνουν τη διεύθυνση Εσωτερικών.

3. Από το άρθρο 16 παρ. 2 του ν. 1388/1983, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 22 του ν. 1586/1986, αντικαθίσταται η φράση «τους εκπροσώπους των κομμάτων της Βουλής που κατήλθαν αυτοτελώς στις εκλογές της 2.6.1985 και εξέλεξαν έστω και ένα βουλευτή» με τη φράση «τους εκπροσώπους των αναγνωριζόμενων από τον Κανονισμό της Βουλής κομμάτων, καθώς και τους εκπροσώπους των κομμάτων που κατέρχονται αυτοτελώς στις εκλογές και εκλέγουν έστω και ένα βουλευτή». Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από 24.7.1986, ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ΔΙΕΚ/Η11 139/6749/24.7.1986 (ΦΕΚ 525 Β').

4. Για μια πενταετία από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, η απόσπαση υπαλλήλων του κατά την παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 δημόσιου τομέα στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης επιτρέπεται να γίνεται κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων και χωρίς χρονικό περιορισμό, με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού. Ο χρόνος απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην υπηρεσία που ο αποσπώμενος υπάλληλος ανήκει οργανικά. Οι υπηρετούντες κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού με απόσπαση στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης λογίζεται ότι αποσπάστηκαν κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης και χωρίς χρονικό περιορισμό.

5. Στο άρθρο 7 του ν. 1388/1983 «Ίδρυση Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης» προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής:

«3. Στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης λειτουργούν ομάδες εργασίας για τη μελέτη ειδικών θεμάτων με σκοπό την εξυπηρέτηση των δραστηριοτήτων και της λειτουργίας των υπηρεσιακών μονάδων του Κέντρου. Οι ομάδες αυτές αποτελούνται από δημόσιους υπαλλήλους, υπαλλήλους ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α., σπουδαστές της Ε.Σ.Δ.Δ. και ιδιώτες με εξειδικευμένη επιστημονική, τεχνική ή άλλη κατάρτιση συναφή προς το έργο της ομάδας εργασίας.

Στην παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 1388/1983 προστίθεται περίπτωση ιβ' ως εξής:

«ιβ) Συγκροτεί ομάδες εργασίας για τη μελέτη ειδικών θεμάτων».

6. Κυρώνεται και έχει ισχύ νόμου από τότε που εκδόθηκε η απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης αριθ. ΔΙΕΚ 1111—2/19/188/16.1.1987 (ΦΕΚ 22/Β/16.1.1987).

Άρθρο 25.

Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου.

1. Κυρώνονται και έχουν ισχύ νόμου από τότε που εκδόθηκαν : α) η κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εσωτερικών και Οικονομικών αριθ. ΔΙΠΙΔ/Φ.42/24/11440 της 31 Δεκεμβρίου 1986 «Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου» (ΦΕΚ 921/31.12.1986, τεύχος Β') και β) η κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εσωτερικών και Οικονομικών αριθ. 32868/12.5.1987 «Τροποποίηση της ΔΙΠΙΔ/Φ.42/24/11440/31.12.1986 κοινής υπουργικής απόφασης» (ΦΕΚ 275/2.6.1987, τ. Β').

2. Η τοποθέτηση σε άλλη υπηρεσία που δεν έχει τον ίδιο φορέα κύριας ασφάλισης, σύμφωνα με τις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 1 της παραπάνω υπουργικής απόφασης, που κυρώνεται με το νόμο αυτόν, είναι επιτρεπτή μόνο αν γίνεται με αίτηση του συμβασιούχου υπαλλήλου.

3. Η κατά την περίπτωση β' της παρ. 5 του άρθρου 1 της παραπάνω υπουργικής απόφασης απαιτούμενη συνεχής υπηρεσία ενός τουλάχιστον έτους μπορεί να συμπληρώνεται το αργότερο μέχρι και την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου αυτού, εφ' όσον η σύμβαση ή η σχέση λήγει μετά την ημερομηνία αυτή, ή το αργότερο μέχρι τη λήξη της σύμβασης ή της σχέσης, εφ' όσον αυτή έληξε πριν από την ημερομηνία αυτήν. Οι διατάξεις της παρ. 10 της πιο πάνω απόφασης εφαρμόζονται ανάλογα και στην περίπτωση αυτή. Για όσους συμβασιούχους εμπίπτουν στη ρύθμιση αυτή, ορίζεται νέα αποκλειστική προθεσμία δύο μηνών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού για την υποβολή της αίτησης της παρ. 5 - α του άρθρου 1 της προαναφερόμενης υπουργικής απόφασης. Τα παραπάνω εφαρμόζονται ανάλογα και στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με το άρθρο 2 της ίδιας απόφασης. Η προθεσμία που προβλέπεται στο πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 1 της παραπάνω απόφασης παρατείνεται για πέντε ακόμη μήνες από την εκπνοή της.

4. Η περίπτωση ε' της παρ. 5 του άρθρου 1 της παραπάνω υπουργικής απόφασης, που κυρώνεται με το νόμο αυτόν, αντικαθίσταται από τότε που ίσχυσε, ως εξής:

«ε) Απασχόληση με πλήρες ωράριο εργασίας κατά το χρονικό διάστημα του απαιτούμενου κατά περίπτωση χρόνου υπηρεσίας».

5. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 11 του άρθρου 1 της παραπάνω υπουργικής απόφασης αντικαθίσταται, από τότε που ίσχυσε, ως εξής:

«Παράταση ή ανανέωση των συμβάσεων δεν επιτρέπεται, όπου μόνο δεν παρέχεται τέτοια δυνατότητα από τις κείμενες διατάξεις και πέρα από το ανώτατο κατά νόμο χρονικό όριο απασχόλησης».

6. Οι διατάξεις της παρ. 13 του άρθρου 1 της παραπάνω υπουργικής απόφασης, όπως τροποποιούνται και συμπληρώνονται με το νόμο αυτόν, εφαρμόζονται ανάλογα από τότε που ίσχυσε η απόφαση αυτή και στο προσωπικό του Κέντρου Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών (Κ.Ε.Π.Ε.), με σύμβαση μίσθωσης έργου, που απασχολείται στα πλαίσια του πενταετούς προγράμματος κοινωνικής και οικονομικής ανάπτυξης της Χώρας ή για την κατάρτιση των πινάκων εισροών - εκροών της ελληνικής οικονομίας. Οι παραπάνω κατατάσσονται σε προσωρινές θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αόριστου χρόνου του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας ή της Γενικής Γραμματείας Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος, αντίστοιχα, με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας. Για τη συνδρομή των απαιτούμενων προϋποθέσεων κρίνουν τα αρμόδια υπηρεσιακά συμβούλια του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και του Κ.Ε.Π.Ε. Σε περίπτωση διαφωνίας αποφασίζει ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας. Η κατά την παρ. 4 του άρθρου 1 της πιο πάνω απόφασης διαπιστωτική πράξη εκδίδεται από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας. Όσοι από τους απασχολούμενους στα πλαίσια του πενταετούς προγράμματος κοινωνικής και οικονομικής ανάπτυξης της Χώρας τακτοποιηθούν τοποθετούνται στις νομαρχίες του Κράτους για την εξυπηρέτηση του παραπάνω προγράμματος.

7. Οι διατάξεις του άρθρου 1 της παραπάνω υπουργικής απόφασης, όπως τροποποιούνται και συμπληρώνονται με το νόμο αυτόν, εφαρμόζονται από τότε που ίσχυσε η απόφαση αυτή και κατά τροποποίηση της παραγράφου 14—β' του άρ-

θρου 1 της ίδιας απόφασης στους δημοσιογράφους της Γενικής Γραμματείας Τύπου και Πληροφοριών του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης, καθώς και στους υπεύθυνους κέντρων επιμόρφωσης της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 1351/1983, στο προσωπικό που εργάζεται στα σκάφη και στα πλωτά μηχανήματα του Ειδικού Ταμείου Μηχανημάτων Λιμενικών Έργων (Ε.Τ.Μ.Λ.Ε.) και το προσωπικό που αμείβεται με ποσοστά, το οποίο όμως εξακολουθεί και μετά την κατάταξή του σε θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου να αμείβεται με ποσοστά.

8. Στο άρθρο 2 της παρακάνω υπουργικής απόφασης προστίθενται παράγραφοι 6 και 7, που έχουν ως εξής :

«6. Οι διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 2 της απόφασης αυτής, όπως τροποποιείται και συμπληρώνεται με το νόμο αυτόν, εφαρμόζονται από τότε που ίσχυσε η απόφαση αυτή και στους γραμματείς κοινοτήτων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου, που στην πραγματικότητα καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της υπηρεσίας, εφ' όσον υπηρετούν σε κοινότητες με πραγματικό πληθυσμό άνω των πεντακοσίων κατοίκων ή με τακτικά έσοδα κατά το έτος 1986 δύο εκατομμύρια (2.000.000) δραχμές και άνω. Για τους γραμματείς κοινοτήτων με σύμβαση έργου εφαρμόζονται αναλογικά και οι διατάξεις της παρ. 13 του άρθρου 1 της απόφασης αυτής.

7. Οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 2 σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 13 του άρθρου 1 της απόφασης, όπως τροποποιείται και συμπληρώνεται με το νόμο αυτόν, εφαρμόζονται από τότε που ίσχυσε η απόφαση αυτή και σ' αυτούς που έχουν συνάψει συμβάσεις μίσθωσης έργου με τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, αλλά στην πραγματικότητα παρέχουν εξαρτημένη εργασία και εξυπηρετούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της υπηρεσίας».

9. Οι διατάξεις της κοινής υπουργικής απόφασης αριθ. ΔΙΠΙΔ/Φ.42/24/11440/31.12.1986 (ΦΕΚ 921/31.12.86 τ. Β'), όπως τροποποιούνται και συμπληρώνονται με το νόμο αυτόν, εφαρμόζονται ανάλογα από τότε που ίσχυσε η απόφαση αυτή και στο προσωπικό του Δημοσίου, ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α. που έχει προσληφθεί για την κατασκευή ή εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία ή από προγράμματα ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ., σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 1262/1982, με την επιφύλαξη του άρθρου 7 του ν. 1583/1985, ή για κάλυψη άλλων αναγκών, εφ' όσον έχει συμπληρώσει κατά την τελευταία τριετία και μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου αυτού δύο έτη συνολικής απασχόλησης στην ίδια υπηρεσία και συγκεντρώνει τις λοιπές προϋποθέσεις της παραπάνω απόφασης. Για όσους υπάγονται στις ρυθμίσεις των παρ. 6, 7, 8 και 9 του άρθρου αυτού ορίζεται νέα αποκλειστική προθεσμία δύο μηνών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού για την υποβολή της αίτησης.

10. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 1476/1984 αντικαθίσταται ως εξής:

«Η πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου που μπορεί να ανανεώνεται, από το Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου επιτρέπεται σε αντίστοιχες οργανικές θέσεις, που ειδικά προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις κάθε υπηρεσίας. Η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου του πιο πάνω προσωπικού, μετά από συνεχείς ανανεώσεις συνολικής διάρκειας τουλάχιστο δύο ετών, μετατρέπεται αυτοδικαίως σε σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου».

11. Το προσωπικό που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού στο Δημόσιο, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης σε οργανικές θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου παραμένει στις θέσεις αυτές, οι οποίες μετατρέπονται αυτοδικαίως με το νόμο αυτόν και χωρίς καμιά άλλη διατύπωση σε προσωρινές θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, εφ' όσον έχει συμπληρώσει συνεχή υπηρεσία τουλάχιστον ενός έτους κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού στο φορέα που έχει προσληφθεί. Για όσους από το προσωπικό αυτό δεν μετατραπούν οι θέσεις που κατέχουν σε θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις της παραγράφου 10 του άρθρου αυτού, με μετατροπή των θέσεών τους σε προσωρινές. Κατ' εξαίρεση, δεν μετατρέπονται σε προσωρινές θέσεις, σύμφωνα με τα προηγούμενα εδάφια, οργανικές θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, κατά την έννοια της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 1476/1984, καθώς και οι θέσεις ειδικών συνεργατών των Ν.Ε.Λ.Ε., που προβλέπονται στο άρθρο 10 του ν. 1351/1983.

12. Δεν υπάγεται στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οργανικές θέσεις που ανήκει στις κατηγορίες ή υπηρεσίες που αναφέρονται στην παράγραφο 14 του άρθρου 1 της κοινής υπουργικής απόφασης αριθ. ΔΙΠΙΔ/Φ. 42/24/11440/31.12.1986 (ΦΕΚ 921/Β/31.12.1986), που κυρώνεται με το νόμο αυτόν, εκτός από το προσωπικό σε οργανικές θέσεις που αναφέρεται στο άρθρο 10 του ν. 1351/1983, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 21 παρ. 2 του ν. 1476/1984.

13. Δεν υπάγεται στις διατάξεις των παρ. 10 (εδ. δεύτερο) και 11 του άρθρου αυτού το ειδικό επιστημονικό προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.) της παρ. 2α του άρθρου 9 του ν. 1388/1983, εκτός από τους ειδικούς στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές και τους ειδικούς ερευνητές.

Άρθρο 26.

Έκπτωση ειδικών δαπανών από τα ακαθάριστα έσοδα εφημερίδων και περιοδικών.

1. Τα εδάφια τέταρτο και πέμπτο της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 του άρθρου 35 του ν.δ. 3323/1955 (ΦΕΚ 214) αντικαθίστανται ως εξής:

«Ως γενικά έξοδα διαχειρίσεως θεωρούνται επίσης και τα ποσά τα οποία διατίθενται από τις επιχειρήσεις έκδοσης

αα) ημερήσιων πολιτικών, αθλητικών και οικονομικών εφημερίδων,

ββ) μηνιαίων, δεκαπενθήμερων και εβδομαδιαίων εφημερίδων ή περιοδικών για την κάλυψη ειδικών δαπανών, για τις οποίες, λόγω της φύσεώς τους, δεν είναι εφικτή η λήψη στοιχείων που αποδεικνύουν την πραγματοποίησή τους.

Το εκπιπτόμενο ποσό ορίζεται σε ποσοστό τέσσερα στα εκατό (4%) προκειμένου για τις επιχειρήσεις της περίπτωσης αα' και σε ένα στα εκατό (1%) για τις επιχειρήσεις της περίπτωσης ββ' και υπολογίζεται στο σύνολο των ακαθάριστων εσόδων αυτών των επιχειρήσεων από την πώληση εντύπων και καταχωρίσεων σε αυτά, γενικώς».

2. Η ισχύς των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 1987.

3. Η προθεσμία του άρθρου 4 παρ. 3 του ν. 1446/1984 (ΦΕΚ 80) παρατείνεται από τότε που έληξε μέχρι 31.12.1987.

Η προθεσμία αυτή ισχύει για όλες τις ημερήσιες επαρχιακές εφημερίδες, στις οποίες περιλαμβάνονται και εκείνες που δεν ανήκουν στην Ένωση Ιδιοκτητών Ημερησίων Επαρχιακών Εφημερίδων (Ε.Ι.Η.Ε.Ε.), αν έχουν συμπληρώσει ένα έτος μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος νόμου.

Το κατώτατο όριο των 200.000 φύλλων μηνιαίας κυκλοφορίας των πολιτικών ή οικονομικών ημερήσιων εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης, όπως ορίζεται στο εδάφιο Α' της παραγράφου 1 του 1ου άρθρου και την παράγραφο 2 του αυτού άρθρου του ν. 583/1977 «περί ρυθμίσεως θεμάτων αφορώντων εις τα τέλη τηλεπικοινωνιακών ανταποκρίσεων Ιδιοκτητών Εφημερίδων» μειώνεται σε 110.000 φύλλα. Το όριο αυτό λαμβάνεται υπόψη και για τον υπολογισμό της έκπτωσης επί των τιμολογίων των συνδιαλέξεων του έτους 1987.

Άρθρο 27.
Καταργούμενες διατάξεις.

Κάθε γενική ή ειδική διάταξη, που αντίκειται στις διατάξεις των κεφαλαίων Α' και Β' του νόμου αυτού ή ρυθμίζει θέματα που διέπονται από αυτές, καταργείται μετά την έκδοση της προκήρυξης του άρθρου 4 παράγραφος 2.

Άρθρο 28.

Η ισχύς των διατάξεων του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν διαφορετικά ορίζεται στις επί μέρους διατάξεις του.

Παραγγέλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 4 Νοεμβρίου 1987

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΝΤ. ΣΑΡΤΖΕΤΑΚΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ ΑΠ.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΘ. ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΩΣΤΑΣ ΣΗΜΙΤΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΟΒΟΛΑΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ

ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΙΑΝΝΗΣ ΦΛΩΡΟΣ

ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΑΝΤΩΝΗΣ ΤΡΙΤΣΗΣ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους

Αθήνα, 9 Νοεμβρίου 1987

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΑΓΑΜΕΜΝΩΝ ΚΟΥΤΣΟΓΙΩΡΓΑΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ